



Statistics  
Canada Statistique  
Canada

71  
-532

3 1761 11890061 2

## Labour and Household Surveys Analysis Division

Division de l'analyse  
des enquêtes sur le  
travail et les ménages

**Results from a  
special survey of  
employers**

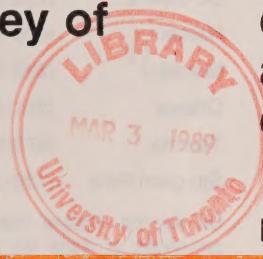
by Gary L. Cohen

**Résultats d'une  
enquête spéciale  
auprès des  
employeurs**

par Gary L. Cohen

**Analytic  
Reports**

**Rapports  
analytiques**



Canada



## Statistics Canada

Labour and Household Surveys  
Analysis Division

For the purpose of ordering and inventory control at Statistics Canada, this publication was assigned Catalogue 71-532. Libraries and institutions maintaining collections of Statistics Canada publications should label and shelfe this document as 71-535, No. 3.

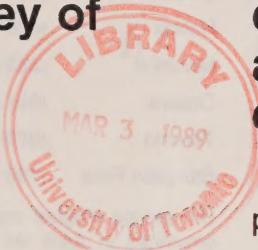
## Statistique Canada

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages

Pour faciliter les commandes et les contrôles d'inventaire à Statistique Canada, cette publication porte le n° 71-532 au catalogue. Les bibliothèques et institutions qui conservent une collection des publications de Statistique Canada, devront cataloguer et classer ce document comme 71-535, n° 3.

# Results from a special survey of employers

by Gary L. Cohen



# Résultats d'une enquête spéciale auprès des employeurs

par Gary L. Cohen

## Labour Analytic Report No. 3

Catalogue 71-535, No. 3

ISSN 0835-510X

Published under the authority of the Minister of Supply and Services Canada

© Minister of Supply and Services Canada 1989

Extracts from this publication may be reproduced for individual use without permission provided the source is fully acknowledged. However, reproduction of this publication in whole or in part for purposes of resale or redistribution requires written permission from the Programs and Publishing Products Group, Acting Permissions Officer, Crown Copyright Administration, Canadian Government Publishing Centre, Ottawa, Canada K1A 0S9.

February 1989

Price: Canada, \$24.00  
Other Countries, \$29.00

Payment to be made in Canadian funds or equivalent

Catalogue 71-532

ISBN 0-660-54210-2

Ottawa

## Rapport analytique sur le travail n° 3

Catalogue 71-535, n° 3

ISSN 0835-510X

Publication autorisée par le ministre des Approvisionnements et Services Canada

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1989

Le lecteur peut reproduire sans autorisation des extraits de cette publication à des fins d'utilisation personnelle à condition d'indiquer la source en entier. Toutefois, la reproduction de cette publication en tout ou en partie à des fins commerciales ou de redistribution nécessite l'obtention au préalable d'une autorisation écrite du Groupe des programmes et produits d'édition, agent intérimaire aux permissions, administration des droits d'auteur de la Couronne, Centre d'édition du gouvernement du Canada, Ottawa, Canada K1A 0S9.

Février 1989

Prix: Canada, \$24.00  
Autres pays, \$29.00

Paiement en dollars canadiens ou l'équivalent

Catalogue 71-532

ISBN 0-660-54210-2

Ottawa

## Data in Many Forms ...

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered on computer print-outs, microfiche and microfilm, and magnetic tapes. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable data base and retrieval system.

## How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Labour and Household Surveys Analysis,  
Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (Telephone: 951-4623)  
or to the Statistics Canada reference centre in:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-3200)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland and Labrador	1-800-563-4255
Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Southern Alberta	1-800-472-9708
British Columbia (South and Central)	1-800-663-1551
Yukon and Northern B.C. (area served by NorthwesTel Inc.)	Zenith 0-8913
Northwest Territories (area served by NorthwesTel Inc.)	Call collect 403-495-2011

## How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Publication Sales, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

National toll free order line 1-800-267-6677

Toronto

Credit card only (973-8018)

## Des données sous plusieurs formes ...

Statistique Canada diffuse les données sous diverses formes. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes sur imprimés d'ordinateur, sur microfiches et microfilms et sur bandes magnétiques. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingué et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toutes demandes de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doivent être adressées à:

Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et,  
les ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 951-4623) ou au  
centre de consultation de Statistique Canada à:

St. John's	(772-4073)	Winnipeg	(983-4020)
Halifax	(426-5331)	Regina	(780-5405)
Montréal	(283-5725)	Edmonton	(495-3027)
Ottawa	(951-8116)	Calgary	(292-6717)
Toronto	(973-6586)	Vancouver	(666-3691)
Sturgeon Falls	(753-3200)		

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve et Labrador	1-800-563-4255
Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-268-1151
Manitoba	1-800-542-3404
Saskatchewan	1-800-667-7164
Alberta	1-800-282-3907
Sud de l'Alberta	1-800-472-9708
Colombie-Britannique (sud et centrale)	1-800-663-1551
Yukon et nord de la C.-B. (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Zenith 0-8913
Territoires du Nord-Ouest (territoire desservi par la NorthwesTel Inc.)	Appelez à frais virés au 403-495-2011

## Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Section des ventes des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

1(613)951-7277

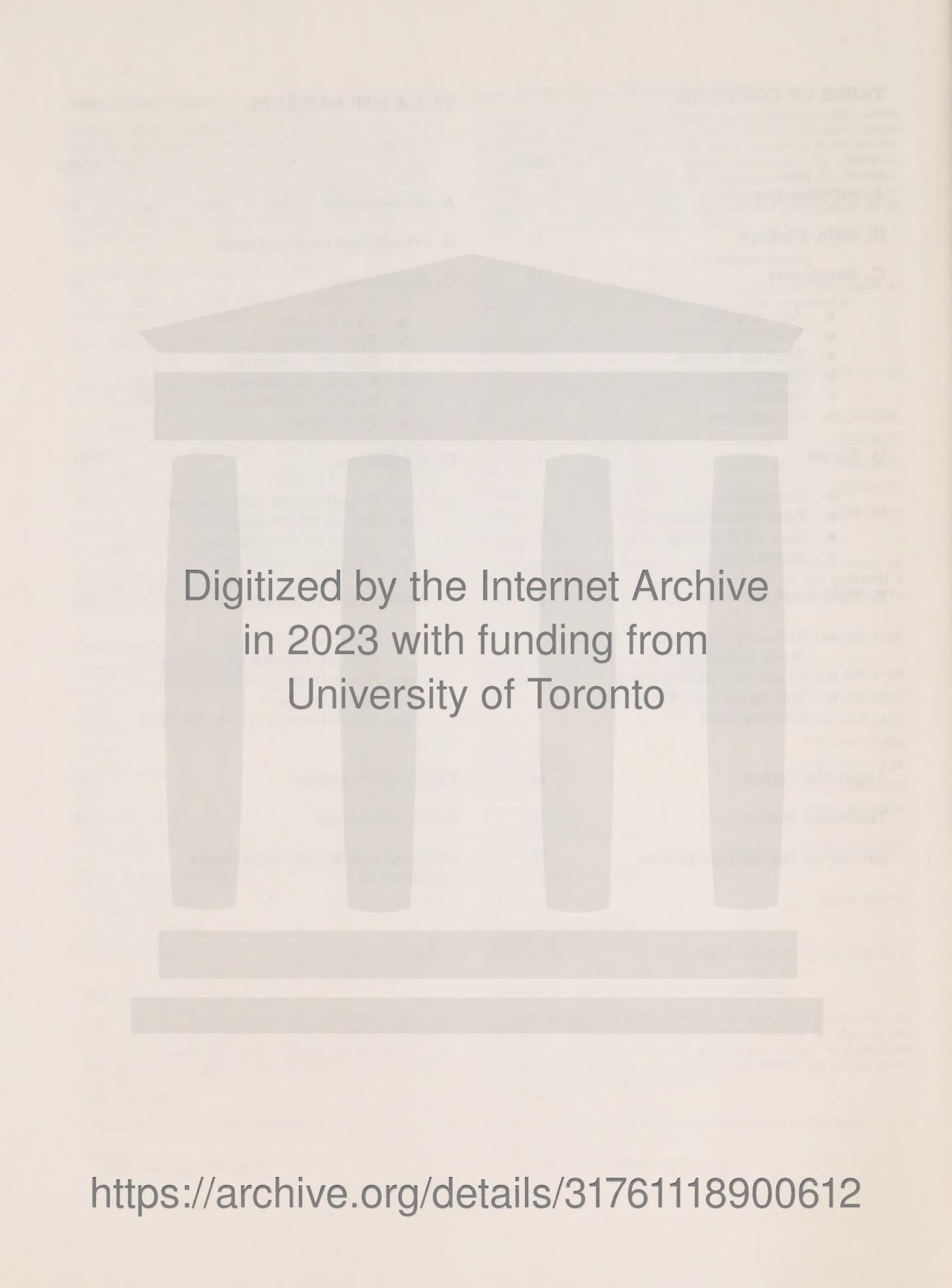
Commandes: 1-800-267-6677 (sans frais partout au Canada)

Toronto

Carte de crédit seulement (973-8018)

## TABLE OF CONTENTS

	Page		Page
<b>A. Introduction</b>	5	<b>A. Introduction</b>	5
<b>B. Main Findings</b>	11	<b>B. Principales constatations</b>	11
<b>C. Employers</b>	13	<b>C. Employeurs</b>	13
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Age and Sex</li> <li>● Provinces</li> <li>● Marital Status</li> <li>● Education</li> <li>● Industry</li> <li>● Occupation</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Âge et sexe</li> <li>● Provinces</li> <li>● État matrimonial</li> <li>● Niveau de scolarité</li> <li>● Branche d'activité</li> <li>● Profession</li> </ul>	
<b>D. Firms</b>	21	<b>D. Entreprises</b>	21
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ownership</li> <li>● Year Established</li> <li>● Size of Business</li> <li>● Seasonality</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Propriété de l'entreprise</li> <li>● Année de fondation</li> <li>● Taille de l'entreprise</li> <li>● Caractère saisonnier</li> </ul>	
<b>E. Paid Workers</b>	27	<b>E. Travailleurs rémunérés</b>	27
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Industry, Sex and Work Schedule</li> <li>● Employee Skill Levels</li> <li>● Maximum and Minimum Employment</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Branche d'activité, sexe et régime de travail</li> <li>● Niveaux de compétence des salariés</li> <li>● Emploi maximal et minimal</li> </ul>	
<b>Appendix Tables</b>	35	<b>Tableaux en annexe</b>	35
<b>Technical Notes</b>	55	<b>Notes techniques</b>	55
<b>Survey of the Self-employed</b>	57	<b>Enquête auprès des travailleurs autonomes</b>	58



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118900612>

## A. INTRODUCTION

The data in this report originate from the Survey of the Self-employed (SSE). The SSE, sponsored by Employment and Immigration Canada, was conducted in November 1986 as a supplement to the Labour Force Survey (LFS). The SSE is unusual because it collected information about employers, their firms and the paid workers they employ using a household survey approach.<sup>1</sup>

The target population for this survey comprised all self-employed persons who provided paid employment to others at any time during the period January to November 1986. In practice, the selected SSE respondents consisted of:

- (1) all persons classified by the LFS in November 1986 as self-employed workers with paid help in their main (or only) job;<sup>2</sup>
- (2) all persons classified as self-employed "own-account" workers (i.e., without paid help) in their main (or only) job who indicated that they had some paid help at some time during the period January through November 1986; and
- (3) any other persons who were classified as self-employed workers with paid help in their second job.<sup>3</sup>

Information collected by the SSE included the kind of business owned and operated by the self-employed; the number of business partners and their province of residence; the year the business was first established; the number and sex of paid employees in the business at the time of the

## A. INTRODUCTION

Les données du présent rapport proviennent de l'enquête auprès des travailleurs autonomes (ETA). L'ETA, qui est financée par Emploi et Immigration Canada, a été menée en novembre 1986 à titre de supplément à l'enquête sur la population active (EPA). L'ETA est particulière en ce qu'elle sert à recueillir des données sur les employeurs, leur entreprise et les travailleurs rémunérés à leur emploi à l'aide de la technique utilisée pour les enquêtes-ménages<sup>1</sup>.

La population cible de cette enquête se compose de tous les travailleurs autonomes qui ont assuré un emploi rémunéré à d'autres à un moment donné durant la période de janvier à novembre 1986. En pratique, l'échantillon de l'enquête comprend:

- 1) toutes les personnes qui, d'après les résultats de l'EPA de novembre 1986, sont des travailleurs autonomes employant de l'aide rémunérée dans le cadre de leur principal (ou unique) emploi<sup>2</sup>;
- 2) toutes les personnes considérées comme travailleurs autonomes "à leur compte" (c.-à-d. sans aide rémunérée) dans l'exercice de leur principal (ou unique) emploi qui ont déclaré avoir employé de l'aide rémunérée à un moment donné durant la période de janvier à novembre 1986; et
- 3) toutes les autres personnes considérées comme des travailleurs autonomes employant de l'aide rémunérée dans le cadre de leur deuxième emploi<sup>3</sup>.

Les données de l'ETA portent entre autres sur le genre d'entreprise que les travailleurs autonomes possèdent et exploitent, sur le nombre d'associés et leur province de résidence, sur l'année de fondation de l'entreprise, sur le nombre et le sexe de travailleurs rémunérés travaillant dans l'entreprise

survey; the work schedule and kind of work performed by these employees; the maximum and minimum number of paid workers employed by the business during the period January through November 1986; and the month(s) of highest and lowest paid worker employment. A copy of the questionnaire can be found at the end of this report. As far as possible, the SSE data were obtained directly from the individual employers because of the difficulties inherent in collecting detailed employment-related data from proxy sources.

Some of the terms and definitions used in this report are particular to this study. First and foremost is the definition of self-employment itself. The self-employed are persons who own and operate a business, a farm or a professional practice, either incorporated or unincorporated.

Traditionally, the LFS has grouped the working owners of incorporated businesses with paid workers rather than with the self-employed. This practice has its origins in the conceptual framework of the System of National Accounts and is based on the need to distinguish between "returns to capital" and "returns to labour". The inclusion of working owners of incorporated businesses with the self-employed is, however, more appropriate for analyzing labour market patterns. Thus, this report covers data for the working owners of both incorporated and unincorporated businesses.

The term "employers" refers to all self-employed persons who had paid help during the 11-month study

au moment de l'enquête, le nombre d'heures de travail de ces salariés et le genre de travail qu'ils accomplissent, sur le nombre maximal et minimal de travailleurs rémunérés employés par l'entreprise entre janvier et novembre 1986, et sur les mois où l'entreprise employait le plus grand nombre et le moins grand nombre de travailleurs rémunérés. Une copie du questionnaire d'enquête se trouve à la fin du présent document. Dans la mesure du possible, les données de l'ETA ont été recueillies directement auprès des employeurs individuels du fait qu'il est difficile d'obtenir de répondants-substituts des renseignements détaillés sur des questions relatives à l'emploi.

Quelques-uns des termes et définitions utilisés dans ce rapport sont spécifique à cette étude. La première définition et la plus importante est celle du travail autonome. Les travailleurs autonomes sont des personnes qui possèdent et exploitent une entreprise, une exploitation agricole ou un bureau pour l'exercice d'une profession; constitué en corporation ou non.

Traditionnellement, l'EPA a groupé les propriétaires actifs d'entreprises constituées en corporation avec les travailleurs rémunérés plutôt qu'avec les travailleurs autonomes. Cet usage s'explique par le cadre conceptuel de la Comptabilité nationale et par la nécessité d'établir une distinction entre le rendement du capital et celui de la main-d'œuvre. Toutefois, le fait d'inclure les propriétaires actifs des entreprises constituées en corporation à la population des travailleurs autonomes permet d'effectuer une analyse plus juste de l'évolution du marché du travail. Conséquemment, les données du présent rapport portent sur les propriétaires actifs des entreprises constituées en corporation et de celles qui ne le sont pas.

Le terme "employeur" s'applique à tous les travailleurs autonomes qui ont eu de l'aide rémunérée au cours de la période

period, whether they were classified by the LFS as "self-employed with paid help" or "own-account workers" at the time of the survey.<sup>4</sup> The survey identified 848,000 employers in Canada in November 1986.

The term "firms", as used in this study, refers in general to the businesses owned and operated by the self-employed and not to the legal meaning that this term can have in other circumstances. Because of partnerships, there are many more employers than firms; some 628,000 firms were identified by the survey.

Finally, the term "partners" refers to all co-owners and operators of a business; as with firms, this term is used solely for analytical purposes rather than to convey any sense of its complex legal meaning. Self-employed persons fall into the following ownership categories:

All owners

Sole owners

Those with other owners or partners

In the same household

Not in the same household

Both in and not in the same household<sup>5</sup>

The following example may help illustrate the differences between the terms **employers**, **partners** and **firms**. Assume that a small store has a number of paid employees and is

de référence de onze mois, que ceux-ci aient été considérés comme des "travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée" ou comme des "travailleurs à leur compte" lors de l'EPA<sup>4</sup>. L'enquête a relevé 848,000 employeurs au Canada en novembre 1986.

Pour les besoins de la présente étude, le terme "entreprise" désigne en général toutes les entreprises que les travailleurs autonomes possèdent et exploitent, et n'a pas la signification juridique qu'on lui donne normalement. Dû aux associations, le nombre d'employeurs est beaucoup plus élevé que celui des entreprises. Environ 628,000 entreprises ont été relevées dans le cadre de l'enquête.

Enfin, le terme "associé" s'applique à tous les copropriétaires et exploitants d'une entreprise; comme dans le cas des entreprises, ce terme est utilisé uniquement à des fins d'analyse et n'a pas sa signification juridique complexe habituelle. Les travailleurs autonomes se catégorisent dans les types de propriétaires présentés ci-dessous:

Ensemble des propriétaires

Propriétaires uniques

Ceux dont l'entreprise compte des copropriétaires ou des associés

Appartenant au même ménage

Appartenant à des ménages différents

Appartenant au même ménage et à des ménages différents<sup>5</sup>

L'exemple qui suit aide à illustrer les différences qui existent entre les termes **employeur**, **associé** et **entreprise**. Supposons qu'un petit magasin compte un certain nombre de travailleurs

owned and operated by a husband-wife partnership: then both spouses are counted as employers and they are recorded as partners in the same household, while their store is counted as one firm.

The data presented in this report describe both the characteristics of employers (e.g., their distribution by sex and industry) and those of their firms (e.g., their distribution by number of paid workers and year established). The study also includes data about the paid workers who are employed by the self-employed. There were some 3.5 million such paid workers as of November 1986.

Some of the data in the tables in this report are followed by the letter "q". This indicates that the particular estimate is released only on a qualified basis because it is somewhat less reliable than other estimates. In addition, some estimates have been replaced by "...". This designation indicates an estimate that is not sufficiently reliable for even qualified release. A more detailed explanation can be found in the technical note at the end of this report.

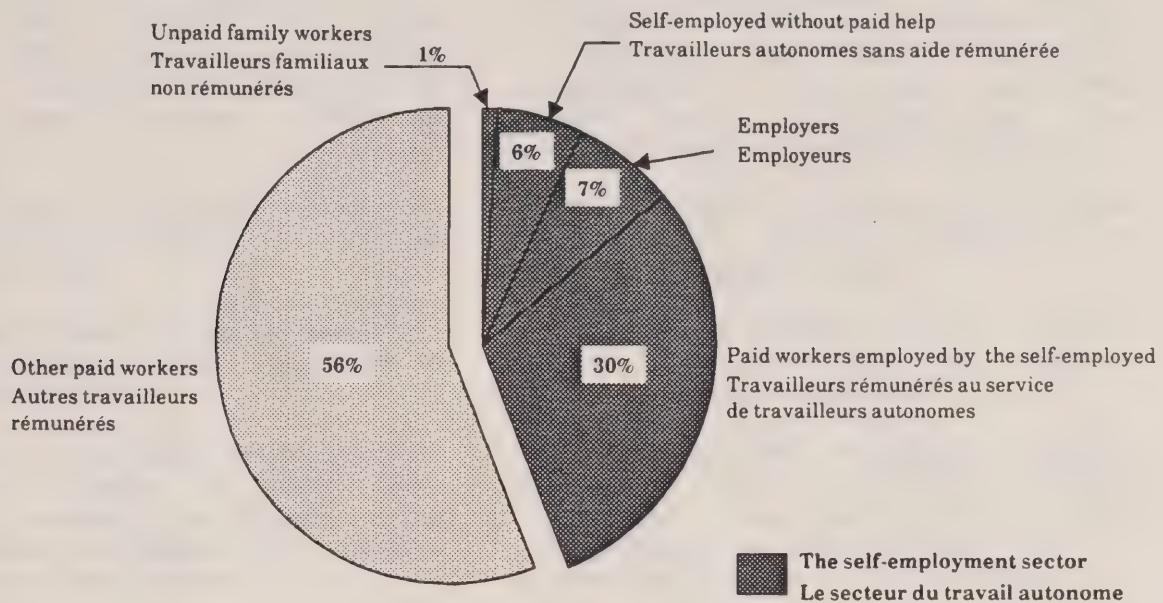
rémunérés et qu'un couple époux-épouse possède et exploite ce commerce; dans ce cas, les deux conjoints sont considérés comme des employeurs et des associés faisant partie d'un même ménage, et leur magasin est considéré comme une entreprise.

Les données contenues dans le présent document portent à la fois sur les caractéristiques des employeurs (par ex., répartition selon le sexe et l'activité économique) et sur celles de leur entreprise (par ex., répartition selon le nombre de travailleurs rémunérés et selon l'année de fondation). L'enquête fournit aussi des données sur les travailleurs rémunérés à l'emploi des travailleurs autonomes. On comptait environ 3.5 millions de ces travailleurs rémunérés en novembre 1986.

Certaines des données contenues dans les tableaux de la présente étude sont suivies de la lettre "q". Cette indication signifie que l'estimation en question est publiée avec une mise en garde parce qu'elle n'est pas aussi fiable que les autres estimations. En outre, certaines estimations ont été remplacées par "...". Cela signifie que l'estimation n'est pas assez sûre pour être diffusée, même accompagnée d'une mise en garde. Une explication plus détaillée est fournie dans les notes techniques figurant à la fin de l'étude.

**Chart 1**  
**The Self-employment Sector in the Canadian Labour Market, November 1986**  
**Part du secteur du travail autonome dans le marché du travail canadien, novembre 1986**

**Graphique 1**



**Who is NOT in the Self-employment Sector?**

"Other paid workers" are employed...

- by firms whose ownership is widely held; or
- by firms whose owner does not operate the business; or
- in the "public sector" - governments, educational or health institutions, etc.

**Qui NE fait PAS partie du secteur du travail autonome?**

Les "autres travailleurs rémunérés" qui travaillent...

- dans des entreprises qui comptent un grand nombre d'actionnaires ou
- dans des entreprises qui ne sont pas exploitées par le propriétaire; ou
- dans le "secteur public" - gouvernements, établissements d'enseignement ou de santé, etc.



## B. MAIN FINDINGS

- In November 1986, the "self-employment sector" of the labour market, that is, employers, their paid workers, self-employed persons without paid help and unpaid family workers accounted for three out of every seven workers (44%) in Canada.
- Some 848,000 employers owned and operated 628,000 firms in Canada in November 1986.
- Employed males were more than three times as likely to be employers as employed females.
- The majority of male employers were the sole owners of their businesses, whereas the largest group of female employers had partners within the same household.
- Older workers (persons aged 45 years and over) were much more likely to be employers than were younger workers.
- The highest proportions of employers were found in Prince Edward Island and Saskatchewan; the lowest in Quebec and New Brunswick.
- Employers were most prevalent in agriculture, construction and business services; they were least prevalent in manufacturing.
- Of the 628,000 firms identified by the survey, the largest proportion (40%) were established during the period 1981-1986.
- Small firms were generally owned and operated by sole owners, whereas the majority of firms with more than 20 employees were owned by partners.

## B. PRINCIPALES CONSTATATIONS

- En novembre 1986, trois travailleurs sur sept au Canada (44%) ont fait partie du "secteur du travail autonome", qui est constitué des employeurs, de leurs travailleurs rémunérés, des travailleurs autonomes sans aide rémunérée et des travailleurs familiiaux non rémunérés.
- Environ 848,000 employeurs ont possédé et exploité 628,000 entreprises au Canada en novembre 1986.
- Les hommes occupés sont trois fois plus susceptibles que les femmes occupées d'être employeurs.
- La majorité des employeurs masculins sont les seuls propriétaires de leur entreprise alors que la plupart des employeurs de sexe féminin ont un associé appartenant au même ménage.
- Les travailleurs plus âgés (personnes âgées de 45 ans et plus) sont beaucoup plus susceptibles d'être employeurs que les travailleurs plus jeunes.
- L'Île-du-Prince-Édouard et la Saskatchewan présentent les proportions les plus élevées d'employeurs tandis que le Québec et le Nouveau-Brunswick affichent les proportions les plus faibles.
- Les secteurs de l'agriculture, de la construction et des services aux entreprises sont ceux où les proportions d'employeurs sont les plus importantes tandis que le secteur des industries manufacturières est celui où la proportion est la moins élevée.
- Sur les 628,000 entreprises répertoriées lors de l'enquête, la plus forte proportion d'entre elles (40%) ont été fondées entre 1981 et 1986.
- De façon générale, les petites entreprises sont possédées et exploitées par un seul propriétaire tandis que la majorité des entreprises comptant plus de 20 salariés appartiennent à des associés.

- Almost one out of every five firms had no employees in November 1986. The median size for all firms in November 1986 was 2 paid workers, while the average size was 5.5.
- Almost one-half of the firms maintained the same number of employees throughout the 11-month study period.
- In total, the 628,000 firms employed 3.5 million paid workers in November 1986.
- More than two out of every three employers' paid workers were either general/unskilled labourers or clerical/sales workers.
- En novembre 1986, environ une entreprise sur cinq ne comptait aucun salarié. Le nombre médian de travailleurs rémunérés pour l'ensemble des entreprises en novembre 1986 était de 2 tandis que le nombre moyen était de 5.5.
- Presque la moitié des entreprises ont conservé le même nombre de salariés au cours de la période de référence de onze mois.
- Au total, 628,000 entreprises ont employé 3.5 millions de travailleurs rémunérés en novembre 1986.
- Plus de deux travailleurs rémunérés sur trois au service d'un employeur sont soit des manoeuvres non spécialisés ou non qualifiés, soit des employés de bureau ou des vendeurs.

## C. EMPLOYERS

### Age and Sex

According to the survey, there were 848,000 employers in Canada in November 1986; of these, more than four-fifths (82%) were men. This distribution was in marked contrast to other areas of the labour market as female workers made up 43% of total employment in Canada in November 1986. Expressed in other terms, the prevalence of employers was more than three times higher among employed males (10%) than among employed females (3%).

The age distribution of employers also varied substantially from that of other workers. Employers were generally under-represented among young workers: persons aged 15-24 made up only 2% of all employers, although this age group accounted for 20% of total Canadian employment in November 1986. Conversely, 44% of all employers were aged 45 and over compared with only 26% of total employment.

One-half of male employers (52%) were the sole owners of their businesses, whereas fewer than one out of every five (18%) had business partners who resided in the same household. Female employers exhibited a very different pattern; about one-third (35%) were sole owners of a business and one-half (49%) had partners who resided within the same household.

### Provinces

The distribution of employers by province was similar to the distribution of total employment. Employers

## C. EMPLOYEURS

### Âge et sexe

Selon les résultats de l'enquête, il y avait 848,000 employeurs au Canada en novembre 1986, plus des quatre cinquièmes (82%) étant des hommes. Cette répartition contraste de façon marquée avec celles d'autres secteurs du marché du travail, les femmes représentant en novembre 1986 43% de l'ensemble des travailleurs au Canada. En d'autres termes, la proportion d'employeurs est plus que trois fois plus élevée chez les hommes occupés (10%) que chez les femmes occupées (3%).

La répartition des employeurs selon l'âge se distingue aussi de façon remarquable de celle des autres travailleurs. Les employeurs sont généralement sous-représentés chez les jeunes travailleurs. En effet, les personnes de 15 à 24 ans ne représentaient que 2% de l'ensemble des employeurs, bien que les personnes de ce groupe d'âge aient constitué 20% des personnes occupées au Canada en novembre 1986. Inversement, les personnes de 45 ans et plus représentaient 44% de l'ensemble des employeurs, mais seulement 26% de l'ensemble des personnes occupées.

Chez les hommes, la moitié des employeurs (52%) sont les seuls propriétaires de leurs entreprises, tandis que moins d'un sur cinq (18%) a un associé faisant partie du même ménage. Chez les femmes, le tableau est très différent. Environ le tiers (35%) d'entre elles sont les seules propriétaires d'une entreprise et la moitié (49%) ont des associés appartenant au même ménage.

### Provinces

La répartition des employeurs selon la province est semblable à celle des personnes occupées. La proportion des

made up a larger than average share of total employment in Prince Edward Island, Saskatchewan and British Columbia; their prevalence in Quebec and New Brunswick was somewhat lower than the national average.

In British Columbia, the proportion of employers who were female (25%) substantially exceeded the national average (18%); the proportions in Nova Scotia (13%) and Quebec (14%) were somewhat lower than average. Sole ownership was most prevalent among employers in Prince Edward Island and Quebec while in-household partnerships were most prevalent in British Columbia and Alberta.

employeurs par rapport aux personnes occupées est plus élevée que la moyenne nationale à l'Île-du-Prince-Édouard, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique, et légèrement inférieure à la moyenne au Québec et au Nouveau-Brunswick.

En Colombie-Britannique, la proportion d'employeurs féminins (25%) est sensiblement plus élevée que la moyenne nationale (18%) et plus faible en Nouvelle-Écosse (13%) et au Québec (14%). C'est à l'Île-du-Prince-Édouard et au Québec qu'on trouve le plus fort pourcentage de propriétaires uniques d'une entreprise tandis que la proportion de propriétaires associés appartenant à un même ménage est plus élevée en Colombie-Britannique et en Alberta que dans les autres provinces.

Table 1. Employers by Age and Sex, Canada, November 1986

Tableau 1. Employeurs selon l'âge et le sexe, Canada, novembre 1986

	Total employment	Employers - Employeurs	
		Number	% of total employment
			Nombre
	'000	'000	%
<b>Both sexes -</b>			
Les deux sexes			
15+	11,607	848	7
15-24	2,301	17q	1q
25-44	6,236	457	7
45-64	2,885	338	12
65+	185	351	9
Males - Hommes	6,627	695	10
Females - Femmes	4,980	153	3

**Table 2. Employers by Province, November 1986**

**Tableau 2. Employeurs selon la province, novembre 1986**

	Total employment  Ensemble des personnes occupées	Employers - Employeurs	
		Number	% of total employment
		Nombre	% de l'ensemble des personnes occupées
	'000	'000	%
<b>Canada</b>	<b>11,607</b>	<b>848</b>	<b>7</b>
British Columbia - Colombie-Britannique	1,244	114	9
Alberta	1,135	79	7
Saskatchewan	449	48	11
Manitoba	490	35	7
Ontario	4,576	338	7
Québec	2,885	172	6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	263	17	6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	341	27	8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	50	6	12
Newfoundland - Terre-Neuve	174	13	7

**Marital Status**

The overwhelming majority of both male (86%) and female employers (85%) were married; this compares with 67% of all workers in Canada. The ownership pattern of married female employers is noteworthy as almost three out of every five (57%) had partners in the same household. This pattern was particularly evident in British Columbia and Alberta.

**État matrimonial**

Chez les employeurs, la très grande majorité des hommes (86%) et des femmes (85%) sont mariés alors que pour l'ensemble des travailleurs canadiens, cette proportion s'établit à 67%. Les tendances relatives à la propriété de l'entreprise sont particulièrement remarquables chez les femmes mariées employant du personnel salarié; en effet, la proportion de celles qui ont des associés appartenant au même ménage est presque de trois sur cinq (57%). Cette situation est particulièrement courante en Colombie-Britannique et en Alberta.

## Education

Both male and female employers tended to be somewhat more highly educated than other workers; about one out of every five employers (21%) had a university degree compared with 14% of workers in general. University degrees were most common among employers in British Columbia and Ontario. Employers with a university degree were much less likely to be engaged in in-household partnerships than were employers with lower levels of educational attainment.

## Industry

The percentage of total employment accounted for by employers varied widely by industry. The highest rates occurred in agriculture (25%), construction (16%) and business services (15%); the lowest in manufacturing (3%), "transport" (transportation and storage; and communication and other utilities) (4%) and "finance" (finance and insurance; and real estate operators and insurance agents) (4%).

The proportion of employers who were females also varied widely by industry. The highest proportions occurred in "other services" (mainly amusement and recreational services, and personal and household services); accommodation, food and beverage services; and retail trade.

## Niveau de scolarité

Les employeurs masculins et féminins ont généralement un niveau de scolarité quelque peu supérieur à celui des autres travailleurs; environ un employeur sur cinq (21%) a un diplôme universitaire comparativement à 14% des travailleurs en général. Les pourcentages les plus élevés d'employeurs titulaires d'un diplôme universitaire sont observés en Colombie-Britannique et en Ontario. Les employeurs détenant un diplôme universitaire sont beaucoup moins susceptibles d'être en association avec des membres du même ménage que les employeurs ayant un niveau de scolarité moins élevé.

## Branche d'activité

Le pourcentage des employeurs par rapport à l'ensemble des personnes occupées varie considérablement selon la branche d'activité. Les pourcentages les plus importants sont observés dans les secteurs de l'agriculture (25%), de la construction (16%) et des services aux entreprises (15%) tandis que les pourcentages les plus faibles sont enregistrés dans les secteurs des industries manufacturières (3%), du "transport" (le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics) (4%) et des "finances" (les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances) (4%).

La proportion d'employeurs féminins varie considérablement selon la branche d'activité. Les concentrations les plus importantes sont observées dans les "autres services" (principalement dans les services de divertissements et loisirs, et les services personnels et domestiques), l'hébergement et la restauration, et le commerce de détail.

Table 3. Employers by Industry, Canada, November 1986

Tableau 3. Employeurs selon la branche d'activité, Canada, novembre 1986

	Total employment	Employers - Employeurs	
	Ensemble des personnes occupées	Number	% of total employment
	'000	'000	%
All industries - Ensemble des branches d'activité	11,607	848	7
Agriculture	458	114	25
Non-agriculture -			
Industries non agricoles	11,150	733	7
Other primary (1) -			
Autres branches du secteur primaire (1)	281	20q	7q
Manufacturing -			
Industries manufacturières	1,994	59	3
Construction	654	102	16
Transport (1)	874	31	4
Wholesale trade -			
Commerce de gros	580	66	11
Retail trade -			
Commerce de détail	1,543	158	10
Finance - Finances (1)	667	27	4
Business services -			
Services aux entreprises	518	79	15
Education/government (1) -			
Services d'enseignement/ services gouvernementaux (1)	1,559	...	...
Health and social services - Santé et services sociaux	1,024	48	5
Accommodation, food and beverage services -			
Hébergement et restauration	664	66	10
Other services -			
Autres services	792	68	9

(1) See Appendix Table V for definitions of industry groupings. - Voir le tableau V  
en annexe pour la définition des groupes d'activité.

Ownership patterns varied considerably by industry. Sole ownership was dominant in "other primary" industries (fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells), health and social services, and construction. In-household partnerships were most common in accommodation, food and beverage services, wholesale trade, and agriculture, whereas partnerships with persons outside the household were most frequent in business services and manufacturing.

Les régimes de propriété des entreprises varie considérablement selon la branche d'activité. Les "autres branches du secteur primaire" (la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole), les services de santé et les services sociaux ainsi que la construction comptent les pourcentages les plus élevés de propriétaires uniques. Les associations de membres d'un même ménage sont particulièrement courantes dans l'hébergement et la restauration, le commerce de gros et l'agriculture tandis que les associations de personnes ne faisant pas partie du même ménage sont plus fréquentes dans les services aux entreprises et les industries manufacturières.

### Occupation

The largest group of employers were in managerial and administrative occupations (20% of the total), followed by sales (18%), farming (13%) and service occupations (11%). In relation to their share of total employment, male employers tended to be over-represented in medicine and health occupations and in "science" occupations (natural sciences, engineering and mathematics; social sciences; religion; and teaching).

As with industries, ownership patterns varied widely by occupation. Sole ownership was most prevalent in "other primary" occupations (fishing and trapping; forestry and logging; and mining and quarrying) and in the construction trades. In-household partnerships were most prevalent in service occupations, and partnerships with persons from outside the household occurred most frequently in science occupations.

### Profession

On retrouve les proportions les plus fortes d'employeurs dans les postes de direction et d'administration (20% du total), dans les ventes (18%), en agriculture (13%) et dans les services (11%). Les employeurs masculins ont tendance à être fortement concentrés dans les domaines de la médecine, de la santé et des "sciences" (les sciences naturelles, le génie et les mathématiques; les sciences sociales; la religion; et l'enseignement), compte tenu de leur pourcentage par rapport à l'ensemble des personnes occupées.

Comme dans le cas de la branche d'activité, le régime de propriété varie largement selon la profession. Le plus grand nombre de propriétaires uniques se retrouve dans les "autres branches du secteur primaire" (la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines et des carrières) et dans les métiers de la construction. Les associés appartenant à un même ménage sont dominant dans le groupe des services et les associés ne faisant pas partie du même ménage sont fréquemment observés dans le domaine des sciences.

**Table 4. Employers by Occupation, Canada, November 1986**

**Tableau 4. Employeurs selon la profession, Canada, novembre 1986**

	Total employment	Employers - Employeurs	
		Number	% of total employment
	Ensemble des personnes occupées	Nombre	% de l'ensemble des personnes occupées
	'000	'000	%
<b>All occupations -</b>			
<b>Ensemble des professions</b>	<b>11,607</b>	<b>848</b>	<b>7</b>
Managerial and administrative - Direction et administration	1,399	167	12
Science (1) - Sciences (1)	1,148	44	4
Medicine and health - Médecine et santé	590	50	8
Artistic (1) - Arts (1)	206	15q	7q
Clerical - Travail de bureau	1,904	20q	1q
Sales - Vente	1,143	151	13
Service - Services	1,540	93	6
Farming - Agriculture	440	111	25
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	139	18q	13q
Processing/machining - Transformation/usinage	579	24	4
Product fabricating/ assembling/repairing - Fabrication, montage et réparation de produits	994	46	5
Construction trades - Construction	668	78	12
Transport equipment operating - Exploitation des transports	434	25	6
Other crafts (1) - Autres métiers (1)	425	...	...

(1) See Appendix Table VII for definitions of occupation groupings. - Voir le tableau VII en annexe pour la définition des groupes professionnels.



## D. FIRMS

### Ownership

Because of partnerships, there are many more employers than firms. In fact, the 848,000 employers identified by the SSE owned and operated some 628,000 firms. Almost two out of every three firms -- some 415,000 -- were operated by sole owners. Firms with partners in the same household (21%) were much more common than were those composed of partners who resided in separate households (12%). In general, ownership patterns did not seem to be strongly linked to the year in which the business was established.

However, the relationship between size of firm and type of ownership was somewhat more pronounced. Sole ownership tended to be less prevalent among larger firms: three-quarters (77%) of firms with just one employee were under sole ownership, whereas one-half (52%) of all firms with more than 20 employees were owned by business partners who resided in separate households.

### Year Established

Two-fifths (40%) of the firms were established during the period 1981-1986; a further 32% had been established from 1971-1980, while 28% predated 1971.<sup>6</sup> Older businesses were especially prevalent in agriculture, where more than three-fifths (64%) of all firms had been established in 1970 or earlier. New businesses (those established from 1981 to 1986), on the other hand, were prominent in accommodation, food and beverage services (63%), in other services (56%), and in retail trade (48%).

## D. ENTREPRISES

### Propriété de l'entreprise

Dû aux associations, le nombre d'employeurs est beaucoup plus élevé que celui des entreprises. En réalité, 848,000 employeurs relevés dans le cadre de l'ETA possèdent et exploitent environ 628,000 entreprises. Près de deux entreprises sur trois, soit environ 415,000, sont exploitées par des propriétaires uniques. Les entreprises exploitées par des associés faisant partie d'un même ménage (21%) sont beaucoup plus nombreuses que celles qui sont dirigées par des associés appartenant à des ménages différents (12%). De façon générale, il ne semble pas y avoir de lien évident entre le régime de propriété et l'année de fondation des entreprises.

Toutefois, le lien entre la taille de l'entreprise et le régime de propriété est un peu plus manifeste. On a relevé moins de propriétaires uniques parmi les plus grandes entreprises; en effet, trois quarts (77%) des entreprises comptant un seul salarié sont exploitées par un seul propriétaire tandis que la moitié (52%) de toutes les entreprises qui ont plus de vingt salariés appartiennent à des associés faisant partie de ménages distincts.

### Année de fondation

Les deux cinquièmes (40%) de ces entreprises ont été fondées entre 1981 et 1986, 32% l'ont été entre 1971 et 1980, et 28% avant 1971<sup>6</sup>. Les entreprises plus anciennes sont particulièrement courantes dans le secteur agricole où plus des trois cinquièmes (64%) des entreprises ont été fondées en 1970 ou avant. Par ailleurs, on relève le plus grand nombre de nouvelles entreprises (celles qui ont été créées entre 1981 et 1986) dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration (63%), des autres services (56%) et du commerce de détail (48%).

### Size of Business

In November 1986, almost one-fifth (19%) of the 628,000 firms did not have any paid employees, although, by definition, all of them had employed paid workers at some time in 1986. More than two out of every five firms (44%) had only one or two employees; about one-quarter (28%) had from three to ten employees; and fewer than one in ten firms had 11 paid workers or more.

Not surprisingly, firms with no paid employment in November 1986 were most prevalent in agriculture and construction, as work in these industries is frequently very seasonal. Firms with only one or two employees were especially prevalent in health and social services, finance and other services, whereas those having three to ten employees were most common in wholesale trade and in accommodation, food and beverage services.

Firms with no employees at the time of the survey were most prevalent in Prince Edward Island, Newfoundland, and Saskatchewan. Again, this likely reflects the seasonal nature of many of the self-employment activities in these provinces.

In general, the age of a firm appeared to have little bearing on its size. However, the distribution of firms by size range shows an above average proportion of pre-1971 firms with fewer than two employees; this likely reflects the high proportion of older firms in agriculture.

### Taille de l'entreprise

En novembre 1986, il n'y a pas de travailleurs rémunérés dans près du cinquième (19%) des 628,000 entreprises, bien que, par définition, toutes ces entreprises aient employé des travailleurs rémunérés à un moment donné en 1986. Plus de deux entreprises sur cinq (44%) n'ont qu'un ou deux salariés, environ le quart d'entre elles (28%) en comptent entre trois et dix et moins d'une sur dix a 11 travailleurs rémunérés ou plus.

Il n'est pas surprenant de constater que les entreprises qui n'avaient pas de travailleurs rémunérés à leur service en novembre 1986 faisaient surtout partie des secteurs de l'agriculture et de la construction, étant donné que le travail dans ces secteurs est souvent à caractère saisonnier. Les entreprises comptant seulement un ou deux employés sont surtout concentrées dans le domaine des services de santé et des services sociaux, des finances et des autres services tandis que celles qui en comprennent de trois à dix sont plus nombreuses dans le commerce de gros ainsi que dans l'hébergement et la restauration.

Les entreprises sans salariés au moment de l'enquête sont particulièrement nombreuses à l'Île-du-Prince-Édouard, à Terre-Neuve et en Saskatchewan. Là encore, cette situation est probablement attribuable au caractère saisonnier du travail autonome dans ces provinces.

En général, l'année de fondation des entreprises semble avoir un rapport relativement limité avec leur taille. Par contre, la répartition des entreprises selon leur taille, démontre une proportion au-dessus de la moyenne pour les entreprises fondées avant 1971 et comptant moins de deux employés. Ceci est probablement attribuable à un pourcentage élevé d'entreprises plus anciennes dans le secteur agricole.

Table 5. Firms by Industry, Canada, November 1986

Tableau 5. Entreprises selon la branche d'activité, Canada, novembre 1986

	Total firms	Average size <sup>1</sup>	Proportion with no paid help <sup>1</sup>
			Ensemble des entreprises
	'000	number - nombre	%
All industries - Ensemble des branches d'activité	628	5.5	19
Agriculture	87	1.6q	48
Non-agriculture -			
Industries non agricoles	541	6.1	15
Other primary -			
Autres branches du secteur primaire	17q	2.1q	...
Manufacturing - Industries manufacturières	40	...	...
Construction	83	2.6	30
Transport	24	5.9q	...
Wholesale trade - Commerce de gros	45	...	...
Retail trade -			
Commerce de détail	125	6.3q	12q
Finance - Finances	20q	4.6q	...
Business services -			
Services aux entreprises	53	5.4q	...
Education/government -			
Services d'enseignement/ services gouvernementaux	...	...	...
Health and social services - Santé et services sociaux	37	2.7	...
Accommodation, food and beverage services -			
Hébergement et restauration	41	9.1	...
Other services - Autres services	52	2.4	...

(1) In November 1986. - En novembre 1986.

Table 6. Firms by Province, November 1986

Tableau 6. Entreprises selon la province, novembre 1986

	Total firms	Average size <sup>1</sup>	Proportion with no paid help <sup>1</sup>
		Ensemble des entreprises	Taille moyenne <sup>1</sup>
	'000	number - nombre	%
Canada	628	5.5	19
British Columbia - Colombie-Britannique	81	5.9q	24q
Alberta	57	4.1	22
Saskatchewan	34	2.8q	38
Manitoba	25	2.4	23q
Ontario	243	6.4q	13
Québec	138	6.3q	17q
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	13	2.8	30q
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	21	...	20q
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	5	2.7	41
Newfoundland - Terre-Neuve	10	2.9q	40q

(1) In November 1986. - En novembre 1986.

The median size of all firms in November 1986 was two paid workers, while the average size was 5.5 paid employees. The average size of firms in accommodation, food and beverage services was high (9.1 paid employees); the smallest average sizes were in agriculture (1.6), other primary industries (2.1) and other services (2.4).<sup>7</sup>

En novembre 1986, la taille médiane des entreprises équivalait à deux employés rémunérés tandis que la taille moyenne était de 5.5 employés rémunérés. La taille moyenne des entreprises dans le secteur de l'hébergement et de la restauration était élevée (9.1 employés rémunérés); le secteur agricole, les autres branches du secteur primaire et les autres services enregistraient les tailles moyennes les plus faibles, soit 1.6, 2.1 et 2.4 respectivement<sup>7</sup>.

## Seasonality

Almost one-half (48%) of all firms reported that they had maintained the same level of paid employment throughout the period January through November 1986. Five out of every six firms (83%) in health and social services reported stable employment, as did 70% of firms in finance industries. On the other hand, only 17% of agricultural firms and 33% of construction firms reported constant paid worker employment levels. Although even this level of employment stability may appear somewhat surprising for the construction industry, it should be remembered that the average size of all construction firms covered by the survey was only 2.6 paid workers.

## Caractère saisonnier

Près de la moitié (48%) des entreprises ont déclaré avoir maintenu le même niveau d'emploi rémunéré de janvier à novembre 1986. Cinq entreprises sur six (83%) dans le secteur des services de santé et des services sociaux ont déclaré un niveau d'emploi stable tout comme 70% des entreprises dans le secteur des finances. Par contre, seulement 17% des entreprises agricoles et 33% des entreprises de la construction ont déclaré avoir des niveaux d'emploi stable pour les travailleurs rémunérés. Bien que le niveau de stabilité de l'emploi rémunéré dans le secteur de la construction puisse sembler quelque peu surprenant; il ne faut pas oublier que la taille moyenne de toutes les entreprises de construction visées par l'enquête correspond seulement à 2.6 travailleurs rémunérés.



## E. PAID WORKERS

### Industry, Sex and Work Schedule

The 628,000 firms identified by the SSE employed almost 3.5 million paid workers in November 1986. The distribution of these employees by industry was quite different from that recorded for all workers in the LFS. For example, almost one out of every four paid employees (23% or 782,000) was in retail trade; this compares with only 13% of all workers. The employees also tended to be concentrated in accommodation, food and beverage services, as well as in business services. On the other hand, the proportions of these employees in transport, in finance, and especially in health and social services were less than these industries' share of total employment.

Overall, 56% of the employees were males; this was almost identical to their share of total employment. Male employees predominated in other primary industries (90%), construction (85%) and agriculture (75%); the proportion of female paid workers was highest in health and social services (92%); accommodation, food and beverage services (57%); and other services (56%).

More than three-quarters (77%) of the paid workers counted by the SSE were described as full-time workers (employees who usually work 30 or more hours per week). Full-time work was most prevalent in construction (89%) and in other primary industries (87%), whereas part-time work was

## E. TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS

### Branche d'activité, sexe et régime de travail

Les 628,000 entreprises répertoriées dans le cadre de l'ETA emploient presque 3.5 millions de travailleurs rémunérés en novembre 1986. La répartition de ces salariés par branche d'activité est très différente de la répartition de l'ensemble des travailleurs tirée de l'EPA. Par exemple, environ un travailleur rémunéré sur quatre (23% ou 782,000) travaille dans le commerce de détail alors que les salariés dans ce secteur ne représentent que 13% de l'ensemble des travailleurs. Les salariés ont également tendance à être concentrés dans les secteurs de l'hébergement, de la restauration et des services aux entreprises. Cependant, les pourcentages de salariés dans les domaines du transport, des finances et, particulièrement, des services de santé et des services sociaux sont inférieurs aux pourcentages des personnes occupées établis pour ces secteurs.

Dans l'ensemble, les hommes représentent 56% des salariés. Ce pourcentage équivaut sensiblement au pourcentage des personnes occupées de sexe masculin. Les salariés masculins prédominent dans les autres branches du secteur primaire (90%), ainsi que dans les domaines de la construction (85%) et de l'agriculture (75%) tandis que les femmes salariées sont en majorité dans les secteurs des services de santé et des services sociaux (92%), de l'hébergement et de la restauration (57%) et des autres services (56%).

Plus des trois quarts (77%) des travailleurs rémunérés dénombrés dans le cadre de l'ETA sont des travailleurs à plein temps (salariés qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine). Les pourcentages de travailleurs à plein temps sont particulièrement élevés dans le domaine de la

most common in accommodation, food and beverage services (51%) and in health and social services (46%).

construction (89%) et des autres branches du secteur primaire (87%), tandis que le travail à temps partiel est le plus souvent observé dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration (51%) et des services de santé et services sociaux (46%).

### Employee Skill Levels

Across all industries, almost seven out of every ten paid workers employed by the self-employed were classified as either general or unskilled workers (37%) or as clerical or sales workers (31%). An additional 18% were classified as technical or skilled workers, and some 9% were in managerial, professional or supervisory jobs.

The majority of the employees in agriculture, in other primary industries and in accommodation, food and beverage services were classified as general workers. In construction and in other services, two-thirds of employees were listed as either general or skilled workers. Clerical or sales workers made up the largest group (43%) in retail trade, whereas almost two out of every three employees in business services and in health and social services were classified as managerial/professional or clerical/sales.

### Maximum and Minimum Employment

The SSE asked employers to identify their peak employment month(s) and the maximum number of paid workers they employed at any one time. Overall, the maximum number of paid

### Niveaux de compétence des salariés

Pour l'ensemble des branches d'activité, presque sept travailleurs rémunérés sur dix à l'emploi de travailleurs autonomes sont soit des travailleurs non spécialisés ou non qualifiés (37%), soit des employés de bureau ou des vendeurs (31%). Le personnel technique, et les travailleurs spécialisés représentent 18% des salariés à l'emploi des travailleurs autonomes et les travailleurs occupant des postes de direction, de gestion ou de surveillance ou exerçant une profession libérale, 9%.

La majorité des salariés en agriculture, dans les autres branches du secteur primaire, dans l'hébergement et la restauration sont considérés comme des travailleurs non spécialisés. Dans le secteur de la construction et des autres services, les deux tiers des salariés ont été déclarés comme travailleurs non spécialisés ou spécialisés. Les employés de bureau ou les vendeurs constituent le groupe le plus important dans le commerce de détail (43%) tandis que presque deux salariés sur trois travaillant dans les services aux entreprises, les services de santé et les services sociaux font partie du groupe "direction/profession libérale" ou "travail de bureau/vente".

### Emploi maximal et minimal

Les employeurs ont été demandés, par l'enquête de l'ETA, d'identifier leurs mois d'emploi les plus élevés et leur nombre maximal de travailleurs rémunérés qu'ils emploient à quelque moment donné.

workers reported by all employers was 4.5 million.<sup>8</sup> In other words, if all employers had reported peak employment as occurring in the same month, then the maximum number of paid workers working for the self-employed, in any month during the period January through November 1986, would have been 4.5 million.

For most firms, peak employment occurs during the summer months. However, for some firms (e.g., those engaged in winter recreational activities), the peak period for paid worker employment occurs at some other time of the year. Thus, the actual maximum number of employers' paid workers in any single month during the study period would have been somewhat less than 4.5 million.

Similarly, the minimum number of paid workers reported by the self-employed was 3.0 million, while the actual minimum level of paid worker employment in any one month would have been somewhat higher than this estimate.

Part of the difference -- from minimum to maximum employment levels -- may be the result of increases in the number of businesses or the cyclical expansion of business activities. However, it appears likely that the largest component of this difference reflects seasonal variations.

In agriculture and in construction, the maximum number of employees reported was more than triple the minimum number employed. On the other hand, the difference from minimum to maximum, in health and social services, as well as in finance, was less than 25%.

En général, l'ensemble des employeurs ont rapporté avoir un maximum de 4.5 millions de travailleurs rémunérés.<sup>8</sup> En autre, si tous les employeurs avaient indiqué leur plus haut niveau d'emploi comme étant dans le même mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés à l'emploi de travailleur autonomes, aurait été de 4.5 millions, quelque soit le mois, pour la période de janvier à novembre 1986.

Pour la plupart des entreprises, les mois d'été occupent les plus haut niveaux d'emploi. Par contre, pour quelques-unes d'entre elles (par ex., les entreprises impliquées dans les loisirs d'hiver) la période d'emploi la plus élevée, pour les travailleurs rémunérés, se produit en autre temps durant l'année. Ainsi, le nombre actuel maximal de travailleurs rémunérés au service d'un employeur, dans n'importe quel mois durant la période d'étude, aurait été un peu moins de 4.5 millions.

Simblablement, les travailleurs autonomes ont indiqué avoir un minimum de 3.0 millions de travailleurs rémunérés, tandis que le niveau minimal actuel de l'emploi des travailleurs rémunérés, dans n'importe quel mois, aurait été quelque peu plus élevé que ces estimations.

Une partie de la différence entre l'emploi maximal et minimal peut être attribuée aux nombres croissant d'entreprises ou à la croissance cyclique des activités des entreprises. Il est tout à fait probable que le plus gros élément de cette différence reflète des variations saisonnières.

Dans les entreprises de l'agriculture et de la construction, le nombre maximal de salariés déclarés est trois fois plus élevé que le nombre minimal de personnes occupées. Par contre, pour les services de santé et les services sociaux, et de finances, cette différence est inférieure à 25%.

Table 7. Employers' Paid Workers by Industry, Canada

Tableau 7. Travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité, Canada

	November - novembre 1986	1986 maximum <sup>1</sup> en 1986	1986 minimum <sup>1</sup> en 1986
'000			
All industries - Ensemble des branches d'activité	3,461	4,517	3,007
Agriculture 138q	360q	97q	
Non-agriculture -			
Industries non agricoles	3,323	4,157	2,911
Other primary -			
Autres branches du secteur primaire	37q	74q	23q
Manufacturing -			
Industries manufacturières	...	...	...
Construction	212	354	149
Transport	143q	161q	112q
Wholesale trade -			
Commerce de gros	...	...	...
Retail trade -			
Commerce de détail	782q	1,063q	716q
Finance - Finances	93q	96q	79q
Business services -			
Services aux entreprises	288q	426q	251q
Education/government			
Services d'enseignement/ services gouvernementaux	...	...	...
Health and social services - Services de santé et services sociaux	101	105	96
Accommodation, food and beverage services -			
Hébergement et restauration	375	441	345
Other services -			
Autres services	125	173	107

(1) For the period January-November 1986. - Pour la période de janvier à novembre 1986.

Provincially, the percentage increases in the number of employers' paid workers were smallest in Ontario and Quebec, and largest in Prince Edward Island and New Brunswick.

The largest ranges, in terms of the absolute differences between the minimum and the maximum number of employees reported, occurred in retail trade (347,000), followed by agriculture (263,000), construction (205,000) and business services (175,000).

En ce qui a trait aux provinces, le plus petits pourcentages d'accroissement pour le nombre de travailleurs rémunérés au service d'un employeur se retrouvent en Ontario et au Québec et les plus grands, à l'Île-du-Prince-Édouard et au Nouveau-Brunswick.

Pour les salariés déclarés, les différences absolues entre le nombre minimal et maximal ont une étendue considérable pour le commerce de détail (347,000), suivi par les entreprises de l'agriculture (263,000), de la construction (205,000) et des services aux entreprises (175,000).

## NOTES

1. The survey was actually administered to five-sixths of the LFS sample (totalling about 40,000 households with some 80,000 respondents). About 95% of these respondents were screened out of the survey because, according to the LFS, they were not self-employed or because they were own-account workers who confirmed that they had not had any paid help during the study period. Thus, some 3,500 LFS respondents were asked a series of detailed questions about their self-employment.

2. A number of respondents, although identified in the LFS as "self-employed persons with paid help", reported in the SSE that they had not had any paid employees during the study period. This group (who made up some 9% of all SSE respondents) were maintained on the file for reference purposes, but have been excluded from the tabulations.

3. Some 85% of the survey respondents, after the exclusions noted in note 2, were self-employed with paid help in their main or only job. A further 12% were persons identified by the LFS as own-account workers, and about 3% of all SSE respondents were multiple jobholders who were self-employed with paid help in their second job.

4. The self-employed are classified by the LFS as either self-employed with paid help or as own-account workers (i.e., without paid employees). This classification depends on

## NOTES

1. L'enquête a été menée auprès des cinq sixièmes de la population de l'échantillon de l'EPA (soit quelque 40,000 ménages pour approximativement 80,000 répondants). Environ 95% des répondants ont été supprimés du champ de l'enquête parce que les résultats de l'EPA ont révélé qu'ils n'étaient pas des travailleurs autonomes ou qu'ils étaient des travailleurs à leur compte ayant confirmé qu'ils n'avaient pas eu d'aide rémunérée au cours de la période observée. C'est pourquoi plusieurs questions détaillées ont été adressées à quelques 3,500 répondants de l'EPA concernant leur travail autonome.

2. Un certain nombre de répondants qui faisaient partie de la catégorie "travailleurs autonomes avec aide rémunérée" dans l'EPA ont déclaré lors de l'ETA qu'ils n'avaient pas eu de travailleurs rémunérés à leur service durant la période observée. Les renseignements sur ces répondants (qui représentent environ 9% de l'ensemble des répondants de l'ETA) sont demeurés au fichier à des fins de consultation, mais on n'en a pas tenu compte au moment de l'établissement des tableaux.

3. Après les exclusions de la note 2, environ 85% des répondants à l'enquête étaient des travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée, dans leur principal ou unique emploi. En plus, 12% étaient considérés, dans le cadre de l'EPA, comme des travailleurs à leur compte et approximativement 3% de tous les répondants de l'ETA étaient des personnes ayant plus d'un emploi et qui étaient des travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée dans leur deuxième emploi.

4. Les travailleurs autonomes sont considérés, dans le cadre de l'EPA, comme des travailleurs autonomes avec de l'aide rémunérée ou comme des travailleurs à leur compte (c.-à.-d., sans aide

whether or not the respondent usually has paid help. Thus, in any specific month, a person classified as self-employed with paid help may not have any employees, and someone classified as an own-account worker may have had paid help at other times of the year.

5. The self-employed with partners both within and outside their household constituted only about 3% of all employers in the survey. Accordingly, the data for this group are not available for publication on a separate basis, although the information is included with the estimates for the "all owners" category.

6. If a business was in the hands of the original owner, or if it had remained in one family for several generations, this date refers to the year the firm was originally established. In other cases, however, the date refers to the year of purchase by the current owner.

7. Due to sampling variability, estimates of paid workers employed by the self-employed are not available for some industry divisions. Data are not separately available for manufacturing, wholesale trade or education services, although data for these industries are included in the estimates for all industries.

8. The maximum and minimum paid worker employment counts were compiled by aggregating the responses provided by the individual firms; that is, firms were asked to provide information about their minimum and

rémunérée). Cette classification varie selon que le répondant a ou n'a pas habituellement d'aide rémunérée. Ainsi, lors d'un mois donné, une personne considérée comme un travailleur autonome avec de l'aide rémunérée peut ne pas avoir de salariés à son emploi et un travailleur à son compte peut avoir eu de l'aide rémunérée à d'autres moments au cours de l'année.

5. Les travailleurs autonomes qui ont des associés tant dans leur propre ménage que dans un autre ménage représentaient seulement 3% de l'ensemble des employeurs de l'enquête. Par conséquent, les données sur ce groupe ne sont pas publiées séparément, mais sont incluses dans les estimations de la catégorie "ensemble des employeurs".

6. Pour une entreprise qui appartient toujours au premier propriétaire ou qui est demeurée la propriété d'une même famille depuis plusieurs générations, cette date correspond à l'année au cours de laquelle l'entreprise a été fondée. Toutefois, dans d'autres cas, la date équivaut à l'année d'achat de l'entreprise par le propriétaire actuel.

7. Dû à la variabilité d'échantillonnage, les estimations de travailleurs rémunérés employés par des travailleurs autonomes ne sont pas disponibles pour certaines divisions industrielles. Il n'y a pas de données précises pour les industries manufacturières, le commerce de gros ou les services d'enseignement, bien que les données pour ces branches d'activité sont incluses dans les estimations portant sur l'ensemble des branches d'activité.

8. Les nombres minimal et maximal de travailleurs rémunérés occupés ont été obtenus en additionnant les chiffres fournis par chaque entreprise. On avait demandé aux entreprises de fournir des renseignements sur le nombre minimal et

maximum 1986 employment but they were not asked for month-by-month employment estimates. Thus, peak employment for one firm might have occurred in February, while for another it could have happened in July, and in September for a third firm. Each of these peaks are included in the maximum paid worker employment estimates. Levels of minimum paid worker employment were estimated on the same basis.

maximal de salariés à leur emploi en 1986, mais on ne leur a pas demandé de donner des estimations par mois. Ainsi, l'effectif d'une entreprise peut avoir atteint son chiffre maximal en février, celui d'une autre, en juillet et celui d'une troisième en septembre. On a pris en considération les divers effectifs maximaux dans le calcul du nombre estimatif maximal de travailleurs rémunérés occupés. La méthode adoptée pour estimer le nombre minimal de travailleurs rémunérés occupés est la même.

**APPENDIX TABLES**

**TABLEAUX EN ANNEXE**

Tables

- I. Percentage Distribution of Employers by Age, Sex and Ownership
- II. Percentage Distribution of Employers by Sex, Ownership and Province
- III. Percentage Distribution of Employers by Marital Status, Sex and Ownership
- IV. Percentage Distribution of Employers by Education, Sex and Ownership
- V. Percentage Distribution by Industry and Ownership
- VI. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Industry and Sex
- VII. Percentage Distribution of Employers by Occupation and Ownership
- VIII. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Occupation and Sex
- IX. Percentage Distribution of Firms by Industry and Year Established
- X. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range, Year Established and Ownership
- XI. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range and Industry
- XII. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range and Province

Tableaux

- I. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'âge, le sexe et la propriété
- II. Répartition en pourcentage des employeurs selon le sexe, la propriété et la province
- III. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'état matrimonial, le sexe et la propriété
- IV. Répartition en pourcentage des employeurs selon le niveau de scolarité, le sexe et la propriété
- V. Répartition en pourcentage des employeurs selon la branche d'activité et la propriété
- VI. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la branche d'activité et le sexe
- VII. Répartition en pourcentage des employeurs selon la profession et la propriété
- VIII. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la profession et le sexe
- IX. Répartition en pourcentage des entreprises selon la branche d'activité et l'année de fondation
- X. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, l'année de fondation et la propriété
- XI. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés et la branche d'activité
- XII. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés et la province

XIII. Proportion of Firms with Stable Paid Worker Employment from January through November 1986, by Industry	XIII. Proportion des entreprises ayant un niveau d'emploi stable de janvier à novembre 1986 selon la branche d'activité
XIV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry, Sex and Full-time/Part-time Status	XIV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité, le sexe et le régime de travail (plein temps/temps partiel)
XV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry and Skill Level	XV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité et le niveau de compétence
XVI. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Industry and Ownership	XVI. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la branche d'activité et la propriété
XVII. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Ownership and Province	XVII. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la propriété et la province.

Table I. Percentage Distribution of Employers by Age, Sex and Ownership, Canada, November 1986

Tableau I. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'âge, le sexe et la propriété, Canada, novembre 1986

Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		Ensemble des propriétaires	All owners	Total employed				
		In house-hold	Not in household							
		Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents							
%										
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>										
15 years and over - ans et plus	100	49	23	25	100	100				
15 - 24 years - ans	100q	75q	...	...	2q	20				
25 - 44 years - ans	100	45	23	30	54	54				
45 - 64 years - ans	100	52	25	19	40	25				
65 years and over - ans et plus	100	59q	...	...	4	2				
<b>Males - Hommes</b>										
15 years and over - ans et plus	100	52	18	27	100	100				
15 - 24 years - ans	100q	77q	...	...	2q	18				
25 - 44 years - ans	100	47	17	34	53	53				
45 - 64 years - ans	100	56	19	22	40	27				
65 years and over - ans et plus	100	63q	...	...	4	2				
<b>Females - Femmes</b>										
15 years and over - ans et plus	100	35	49	11q	100	100				
15 - 24 years - ans	...	...	...	...	...	22				
25 - 44 years - ans	100	37	45	15q	59	55				
45 - 64 years - ans	100	32q	56	...	37	22				
65 years and over - ans et plus	...	...	...	...	...	1				

Table II. Percentage Distribution of Employers by Sex and Ownership, Canada and Provinces, November 1986

Tableau II. Répartition en pourcentage des employeurs selon le sexe et la propriété, Canada et les provinces, novembre 1986

All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed			
		In house- hold	Not in household					
		Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques					
%								
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>								
Canada	100	49	23	25	100			
British Columbia - Colombie-Britannique	100	43	33	21	13			
Alberta	100	44	33	20	9			
Saskatchewan	100	45	27	21	6			
Manitoba	100	45	27	23q	4			
Ontario	100	48	21	27	40			
Québec	100	58	15q	26	20			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100	54	23q	20q	2			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100	53	20q	22q	3			
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100	61	18q	14q	1			
Newfoundland - Terre-Neuve	100	49	26q	23q	2			
<b>Males - Hommes</b>								
Canada	100	52	18	27	100			
British Columbia - Colombie-Britannique	100	46	27	25q	12			
Alberta	100	47	26	23	9			
Saskatchewan	100	48	23	23	6			
Manitoba	100	49	20q	26q	4			
Ontario	100	51	15	31	40			
Québec	100	60	...	27q	21			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100	57	19q	23q	2			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100	57	...	23q	3			
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100	65	15q	15q	1			
Newfoundland - Terre-Neuve	100	48	22q	28q	2			
<b>Females - Femmes</b>								
Canada	100	35	49	11q	100			
British Columbia - Colombie-Britannique	100	...	54q	...	18			
Alberta	100	28q	62	...	10			
Saskatchewan	100	33q	45q	...	6			
Manitoba	100q	...	57q	...	4q			
Ontario	100	35q	49	...	40			
Québec	100q	...	...	...	16q			
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100q	...	...	...	2q			
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100q	...	...	...	2q			
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100q	...	...	...	1q			
Newfoundland - Terre-Neuve	100q	...	...	...	1q			

Table III. Percentage Distribution of Employers by Marital Status, Sex, and Ownership, Canada, November 1986

Tableau III. Répartition en pourcentage des employeurs selon l'état matrimonial, le sexe et la propriété, Canada, novembre 1986

All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed						
		Ensemble des propriétaires									
		Propriétaires uniques	In house- hold								
		Appartenant au même ménage		Appartenant à des ménages différents							
%											
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>											
All status - Ensemble des catégories	100	49	23	25	100						
Married - Mariés	100	47	26	23	86						
Single - Célibataires	100	54	...	35	8						
Other - Autres	100	70	...	26q	6						
					7						
<b>Males - Hommes</b>											
All status - Ensemble des catégories	100	52	18	27	100						
Married - Mariés	100	51	20	27	86						
Single - Célibataires	100	55	...	34q	8						
Other - Autres	100	67	...	30q	5						
					5						
<b>Females - Femmes</b>											
All status - Ensemble des catégories	100	35	49	11q	100						
Married - Mariées	100	29	57	8q	85						
Single - Célibataires	...	...	...	...	27						
Other - Autres	100q	79q	...	...	9q						
					10						

Table IV. Percentage Distribution of Employers by Education, Sex, and Ownership, Canada, November 1986

Tableau IV. Répartition en pourcentage des employeurs selon le niveau de scolarité, le sexe et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed
			Ensemble des propriétaires		Ensemble des propriétaires	Ensemble des personnes occupées
			Propriétaires uniques	In household		
				Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents	
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>						
All levels - Tous les niveaux	100	49	23	25	100	100
Primary (1) - Primaire (1)	100	59	22	15q	14	11
Secondary (1) - Secondaire (1)	100	47	28	22	45	50
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	100	37	32q	30q	8	10
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	100	50	26	20q	13	15
University degree - Diplôme universitaire	100	51	11q	36	21	14
<b>Males - Hommes</b>						
All levels - Tous les niveaux	100	52	18	27	100	100
Primary (1) - Primaire (1)	100	61	19q	17q	15	13
Secondary (1) - Secondaire (1)	100	51	20	26	43	49
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	100	38q	23q	38q	7	10
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	100	54	21q	20q	13	13
University degree - Diplôme universitaire	100	51	9q	38	22	15
<b>Females - Femmes</b>						
All levels - Tous les niveaux	100	35	49	11q	100	100
Primary (1) - Primaire (1)	100q	...	...	...	8q	8
Secondary (1) - Secondaire (1)	100	31	57	...	51	50
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	100q	...	...	...	10q	11
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	100q	...	...	...	14q	17
University degree - Diplôme universitaire	100	50q	...	...	17	13

(1) Some or complete - Cours incomplet ou terminé

Table V. Percentage Distribution of Employers by Industry and Ownership, Canada, November 1986

Tableau V. Répartition en pourcentage des employeurs selon la branche d'activité et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed		
			Ensemble des propriétaires					
			In house- hold	Not in household				
%								
<b>All industries -</b>								
<b>Ensemble des branches d'activité</b>	<b>100</b>	<b>49</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		
Agriculture	100	47	32	12q	13	4		
Non-agriculture -								
Activités non agricoles	100	49	22	26	87	96		
Other primary (1) -								
Autres branches du secteur primaire (1)	100q	65q	...	...	2q	2		
Manufacturing -								
Industries manu- facturières	100	37	21q	38	7	17		
Construction	100	61	14q	23	12	6		
Transport (2)	100	52q	...	...	4	8		
Wholesale trade -								
Commerce de gros	100	32q	33	31q	8	5		
Retail trade -								
Commerce de détail	100	56	26	16	19	13		
Finance (3) -								
Finances (3)	100	43q	...	...	3	6		
Business services -								
Services aux entreprises	100	47	...	45	9	4		
Education and government (4) -								
Services d'ensei- gnement/services gouvernementaux (4)	...	...	...	...	...	13		
Health and social services - Santé et services sociaux	100	64	...	28q	6	9		
Accommodation, food and beverage ser- vices - Hébergement et restauration	100	28q	48	24q	8	6		
Other ser- vices (5) - Autres services (5)	100	53	23q	21q	8	7		

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table VI. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Industry and Sex, Canada, November 1986

Tableau VI. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la branche d'activité et le sexe, Canada, novembre 1986

	Employers - Employeurs			Total employment - Ensemble des personnes occupées		
	Total	Males	Females	Total	Males	Females
		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
%						
<b>All industries - Ensemble des branches d'activité</b>	<b>100</b>	<b>82</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>57</b>	<b>43</b>
Agriculture	100	87	13q	100	71	29
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	81	19	100	57	43
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q	95q	...	100	88	12
Manufacturing - Industries manufacturières	100	90	...	100	71	29
Construction	100	95	...	100	90	10
Transport (2)	100	93	...	100	77	23
Wholesale trade - Commerce de gros	100	82	18q	100	74	26
Retail trade - Commerce de détail	100	72	28	100	51	49
Finance (3) - Finances (3)	100	93	...	100	40	60
Business services - Services aux entreprises	100	89	...	100	54	46
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	...	...	...	100	52	48
Health and social services - Santé et services sociaux	100	82	...	100	22	78
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	67	33	100	44	56
Other services (5) - Autres services (5)	100	62	38	100	38	62

(1) Includes fishing and trapping; Logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table VII. Percentage Distribution of Employers by Occupation and Ownership, Canada, November 1986

Tableau VII. Répartition en pourcentage des employeurs selon la profession et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés		All owners	Total employed
	Ensemble propriétaires	Propriétaires uniques	In household	Not in household	Ensemble des propriétaires	Ensemble des personnes occupées
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents		
%						
All occupations - Ensemble des professions	100	49	23	25	100	100
Managerial and administrative - Direction et administration	100	35	23	37	20	12
Science (1) - Sciences (1)	100	49	...	44q	5	10
Medicine and health - Médecine et santé	100	63	...	27q	6	5
Artistic, literary, and recreational - Arts, littérature et loisirs	100q	...	...	...	2q	2
Clerical - Travail de bureau	100q	...	...	...	2q	16
Sales - Vente	100	51	25	21	18	10
Service - Services	100	42	42	15q	11	13
Farming - Agriculture	100	49	32	10q	13	4
Other primary (2) - Autres branches du secteur primaire (2)	100q	71q	...	...	2q	1
Processing and machining - Transformation et usinage	100	49q	...	...	3	5
Product fabricating, assembling, and repairing - Fabrication, montage et réparation de produits	100	50	23q	26q	5	9
Construction trades - Construction	100	68	...	22q	9	6
Transport equipment operating - Exploitation des transports	100	58q	...	...	3	4
Other crafts (3) - Autres métiers (3)	...	...	...	...	...	4

(1) Includes natural sciences, engineering and mathematics; social sciences; religion and teaching (there are no employers coded to religion). -Comprend les sciences naturelles, le génie et les mathématiques; les sciences sociales; la religion; et l'enseignement (aucun employeur n'a de code relatif à la religion).

(2) Includes fishing and trapping; forestry and logging; and mining and quarrying. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines et des carrières.

(3) Includes material handling and other crafts. - Comprend la manutention des matières et matériaux, et autres métiers manuels.

Table VIII. Percentage Distribution of Employers and Total Employment, by Occupation and Sex, Canada, November 1986

Tableau VIII. Répartition en pourcentage des employeurs et de l'ensemble des personnes occupées selon la profession et le sexe, Canada, novembre 1986

	Employers - Employeurs			Total employment - Ensemble des personnes occupées		
	Total	Males	Females	Total	Males	Females
		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
%						
All occupations - Ensemble des professions	100	82	18	100	57	43
Managerial and administrative - Direction et administration	100	87	13q	100	66	34
Science (1) - Sciences (1)	100	89	...	100	57	43
Medicine and health - Médecine et santé	100	83	...	100	21	79
Artistic, literary, and recreational - Arts, littérature et loisirs	100q	84q	...	100	59	41
Clerical - Travail de bureau	100q	...	83q	100	20	80
Sales - Vente	100	76	24	100	56	44
Service - Services	100	59	41	100	44	56
Farming - Agriculture	100	87	13q	100	76	24
Other primary (2) - Autres branches du secteur primaire (2)	100q	100q	...	100	97	3
Processing and machining - Transformation et usinage	100	94	...	100	86	14
Product fabricating, assembling and repairing - Fabrication, montage et réparation de produits	100	89	...	100	76	24
Construction trades - Construction	100	97	...	100	99	1
Transport equipment operating - Exploitation des transports	100	95	...	100	93	7
Other crafts (3) - Autres métiers (3)	...	...	...	100	78	22

(1) Includes natural sciences, engineering and mathematics; social sciences; religion and teaching (there are no employers coded to religion). -Comprend les sciences naturelles, le génie et les mathématiques; les sciences sociales; la religion; et l'enseignement (aucun employeur n'a de code relatif à la religion).

(2) Includes fishing and trapping; forestry and logging; and mining and quarrying. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines et des carrières.

(3) Includes material handling and other crafts. - Comprend la manutention des matières et matériaux, et autres métiers manuels.

Table IX. Percentage Distribution of Firms by Industry and Year Established, Canada, November 1986

Tableau IX. Répartition en pourcentage des entreprises selon la branche d'activité et l'année de fondation, Canada, novembre 1986

	All years Toutes les années	1981-1986	1971-1980	1970 or earlier 1970 ou avant
<b>I</b>				
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	40	32	28
Agriculture	100	...	25	64
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	44	34	22
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q	...	...	...
Manufacturing - Industries manufacturières	100	44q	33q	...
Construction	100	43	34	23q
Transport (2)	100	...	40q	...
Wholesale trade - Commerce de gros	100	34q	35q	31q
Retail trade - Commerce de détail	100	48	32	20
Finance (3) - Finances (3)	100q	...	...	...
Business services - Services aux entreprises	100	44	41	...
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	...	...	...	...
Health and social services - Santé et services sociaux	100	...	41q	35q
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	63	...	...
Other services (5) - Autres services (5)	100	56	30q	...

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière; et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table X. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range, Year Established and Ownership, Canada, November 1986

Tableau X. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, l'année de fondation et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Ensemble des propriétaires	Sole	Other owners or partners -	
			owners	Autres propriétaires ou associés	
			Propriétaires uniques	In house- hold	Not in house- hold
%					
All years - Toutes les années					
All levels - Tous les niveaux	100	100	66	21	12
0 employees - salarié	19	100	71	22	...
1 employee - salarié	27	100	77	16	7q
2 employees - salariés	16	100	69	22	...
3- 5 employees - salariés	20	100	60	25	13q
6-10 employees - salariés	8	100	49	26q	21q
11-20 employees - salariés	5	100	60q	...	...
21 or more employees - salariés ou plus	4	100	...	...	52q
1981-1986					
All levels - Tous les niveaux	100	100	63	21	15
0-1 employee - salarié	47	100	74	17q	9q
2-5 employees - salariés	39	100	61	24	14q
6 or more employees - salariés ou plus	14	100	36q	...	38q
1971-1980					
All levels - Tous les niveaux	100	100	69	18	12
0-1 employee - salarié	43	100	75	17q	...
2-5 employees - salariés	38	100	70	19q	...
6 or more employees - salariés ou plus	19	100	52q	...	27q
1970 or earlier - 1970 et avant					
All levels - Tous les niveaux	100	100	66	23	9q
0-1 employee - salarié	49	100	74	21q	...
2-5 employees - salariés	32	100	62	30q	...
6 or more employees - salariés ou plus	19	100	55q	...	28q

Table XI. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range and Industry, Canada, November 1986

Tableau XI. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, et la branche d'activité, Canada, novembre 1986

	All firms	Number of employees					Average size Grandeur moyenne	
		Nombre de salariés						
		Ensemble des entreprises	0	1-2	3-10	11 or more 11 ou plus		
	%						number - nombre	
All industries - Ensemble des branches d'activité	100		19	44	28	9	5.5	
Agriculture	100		48	41	...	...	1.6q	
Non-agriculture - Activités non agricoles	100		15	44	32	10	6.1	
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q		...	...	...	...	2.1q	
Manufacturing - Industries manufacturières	100		...	40q	29q	...	...	
Construction	100		30	40	28	...	2.6	
Transport (2)	100		...	...	...	...	5.9q	
Wholesale trade - Commerce de gros	100		...	33q	42q	...	...	
Retail trade - Commerce de détail	100		12q	48	33	8q	6.3q	
Finance (3) - Finances (3)	100q		...	56q	...	...	4.6q	
Business services - Services aux entreprises	100		...	43	32q	...	5.4q	
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	...		...	...	...	...	...	
Health and social services (5) - Santé et services sociaux (5)	100		...	67	29q	...	2.7	
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100		...	29q	38q	...	9.1	
Other services (5) - Autres services (5)	100		...	53	30q	...	2.4	

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XII. Percentage Distribution of Firms by Employment Size Range, Canada and Provinces, November 1986

Tableau XII. Répartition en pourcentage des entreprises selon le nombre de salariés, Canada et les provinces, novembre 1986

	All firms	Number of employees					Average size	
		Nombre de salariés						
		Ensemble des entreprises	0	1-2	3-10	11 or more		
						11 ou plus	Grandeur moyenne	
		%					number - nombre	
<b>Canada</b>	100	19	44	28	9		5.5	
British Columbia - Colombie-Britannique	100	24q	40	27q	...		5.9q	
Alberta	100	22	44	25	9q		4.1	
Saskatchewan	100	38	42	16	...		2.8q	
Manitoba	100	23q	51	23q	...		2.4	
Ontario	100	13	45	32	9q		6.4q	
Québec	100	17q	43	30q	...		6.3q	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	100	30q	42q	24q	...		2.8	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	100	20q	44	27q	...		...	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	100	41	31	22q	...		2.7	
Newfoundland - Terre-Neuve	100	40q	31q	23q	...		2.9q	

Table XIII. Proportion of Firms with Stable Paid Worker Employment from January through November 1986, by Industry, Canada

Tableau XIII. Proportion des entreprises ayant un niveau d'emploi stable de janvier à novembre 1986 selon la branche d'activité, Canada

	Proportion of firms with stable paid worker employment	Proportion des entreprises ayant un niveau d'emploi stable
		%
All industries - Ensemble des branches d'activité		48
Agriculture		17q
Non-agriculture - Activités non agricoles		53
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)		...
Manufacturing - Industries manufacturières		41q
Construction		33
Transport (2)		48q
Wholesale trade - Commerce de gros		58
Retail trade - Commerce de détail		57
Finance (3) - Finances (3)		70q
Business services - Services aux entreprises		57
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)		...
Health and social services - Santé et services sociaux		83
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration		54
Other services (5) - Autres services (5)		57

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XIV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry, Sex and Full-time/Part-time Status, Canada, November 1986

Tableau XIV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité, le sexe et le régime de travail (plein temps/temps partiel), Canada, novembre 1986

	All paid workers	Males	Females	Full-time	Part-time
	Ensemble des travailleurs rémunérés	Hommes	Femmes	Plein temps	Temps partiel
%					
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	56	44	77	23
Agriculture	4q	75q	25q	...	24q
Non-agriculture - Activités non agricoles	96	55	45	77	23
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	1q	90q	10q	87q	...
Manufacturing - Industries manufacturières	...	...	...	...	...
Construction	6	85	15q	89	11q
Transport (2)	4q	64q	...	...	...
Wholesale trade - Commerce de gros	...	...	...	...	...
Retail trade - Commerce de détail	23q	52q	...	68q	32q
Finance (3) - Finances (3)	3q	47q	53q	81q	...
Business services - Services aux entreprises	8q	53q	47q	82q	18q
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	...	...	...	...	...
Health and social services - Santé et services sociaux	3	8q	92	54	46q
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	11	43	57	49	51
Other services (5) - Autres services	4	44q	56	67q	33q

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XV. Percentage Distribution of Employers' Paid Workers by Industry and Skill Level, Canada, November 1986

Tableau XV. Répartition en pourcentage des travailleurs rémunérés au service d'un employeur selon la branche d'activité et le niveau de compétence, Canada, novembre 1986

	All paid workers	Managerial/ professional/ supervisory workers	Clerical/ sales workers	General/ unskilled workers	Technical/ craftspeople/ skilled workers	Other/ not stated
	Ensemble des travailleurs rémunérés	Gestion/ profession libérale/ surveillance	Travail de bureau/ vente	Travail général/ non spécialisé	Travail technique/ spécialisé/ artisanat	Autres/ non indiqué
%						
All industries - Ensemble des branches d'activité	100	9	31	37q	18	4q
Agriculture	100q	...	...	65q	...	...
Non-agriculture - Activités non agricoles	100	10	32q	36q	19	4q
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	100q	...	9q	58q	...	...
Manufacturing - Industries manufacturières	...	...	...	...	...	...
Construction	100	8q	12q	33q	42	...
Transport (2)	100q	6q	...	...	...	...
Wholesale trade - Commerce de gros	...	...	...	...	...	...
Retail trade - Commerce de détail	100q	7q	43q	...	12q	...
Finance (3) - Finances (3)	100q	...	...	7q	...	...
Business services - Services aux entreprises	100q	28q	39q	...	19q	...
Education and government (4) - Services d'enseignement/ services gouvernement (4)	...	...	...	...	...	...
Health and social services - Santé et services sociaux	100	23q	41q	13q	19q	...
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	100	7q	15q	67	...	8q
Other services (5) - Autres services (5)	100	10q	14q	36q	31	...

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers; et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XVI. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Industry and Ownership, Canada, 1986

Tableau XVI. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la branche d'activité et la propriété, Canada, novembre 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés	
	Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques	In house- hold	Not in house- hold
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents
ratio - rapport				
All industries - Ensemble des branches d'activité	1.5	1.6q	2.1q	1.2
Agriculture	3.7q	5.1q	6.5q	...
Non-agriculture - Activités non agricoles	1.4	1.5q	1.9q	1.2
Other primary (1) - Autres branches du secteur primaire (1)	3.1q	3.6q	...	...
Manufacturing - Industries manufacturières	...	...	...	...
Construction	2.4	2.6q	1.8q	2.4q
Transport (2)	1.4q	1.5q	...	...
Wholesale trade - Commerce de gros	...	...	...	...
Retail trade - Commerce de détail	1.5q	1.3q	3.8q	...
Finance (3) - Finances (3)	1.2q	...	...	...
Business services - Services aux entreprises	1.7q	2.1q	...	1.2q
Education and government (4) - Services d'enseignement/services gouvernementaux (4)	...	...	...	...
Health and social services - Santé et services sociaux	1.1	1.1	...	1.1q
Accommodation, food and beverage services - Hébergement et restauration	1.3	1.4q	...	...
Other services (5) - Autres services (5)	1.6	1.5q	1.7q	2.1q

(1) Includes fishing and trapping; logging and forestry; and mining, quarrying and oil wells. - Comprend la pêche et le piégeage; l'exploitation forestière et les services forestiers, et l'exploitation des mines, des carrières et des puits de pétrole.

(2) Includes transportation and storage; and communication and other utilities. - Comprend le transport et l'entreposage; et les communications et les autres services publics.

(3) Includes finance and insurance; and real estate operators and insurance agents. - Comprend les intermédiaires financiers et les assurances; et les services immobiliers et les agences d'assurances.

(4) There are no employers coded to government services. - Aucun employeur n'a de code relatif aux services gouvernementaux.

(5) Consists mainly of amusement and recreational services; and personal and household services. - Il s'agit surtout de services de divertissements et de loisirs; et de services personnels et domestiques.

Table XVII. Ratio of Employers' Maximum Employment to Their Minimum Employment, by Ownership, Canada and Provinces, 1986

Tableau XVII. Rapport entre le nombre maximal et le nombre minimal de salariés au service d'un employeur selon la propriété, Canada et les provinces, 1986

	All owners	Sole owners	Other owners or partners - Autres propriétaires ou associés	
	Ensemble des propriétaires	Propriétaires uniques	In house- hold	Not in house- hold
			Appartenant au même ménage	Appartenant à des ménages différents
ratio - rapport				
Canada	1.5	1.6q	2.1q	1.2
British Columbia - Colombie-Britannique	1.9q	1.9	6.1q	...
Alberta	1.8	2.1	1.5q	1.6q
Saskatchewan	1.6q	...	1.7q	1.3q
Manitoba	1.8	1.6	2.0q	...
Ontario	1.4q	1.6q	...	1.1q
Québec	1.3q	...	...	1.2q
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	2.2	2.0q	1.6q	2.9q
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	...	...	...	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	2.8	2.4q	6.1q	1.4q
Newfoundland - Terre-Neuve	2.0q	2.1q	...	2.1q

## TECHNICAL NOTES

The reliability of the data from any sample survey such as the SSE depends on, among other factors, the amount of sampling error present in the estimates. While this sampling error is not precisely known, it can be estimated from the sample data, thus providing a statistical measurement of the variability of an estimate.

## NOTES TECHNIQUES

La fiabilité des données d'une enquête-échantillon telle que l'ETA dépend, entre autres facteurs, de l'importance de l'erreur d'échantillonnage propre aux estimations. Bien qu'il ne soit pas possible de déterminer avec précision cette erreur d'échantillonnage, elle peut être estimée à partir des données-échantillon et fournir ainsi une mesure statistique de la variabilité d'une estimation.

All estimates that have a coefficient of variation (c.v.) of 16.5% or less can be released without qualification. For employers or firms, estimates with c.v.'s from 16.6% to 25.0% can be released only on a "qualified" basis. In this report, such data are marked with the letter "q" to indicate that they are somewhat less reliable than other estimates. For estimates related to employers' paid workers, the range for qualified data release covers estimates with c.v.'s from 16.6% to 33.3%. Finally, data with a c.v. that exceeds the maximum level for qualified release are not available for publication and have been replaced in the various tables by "...".

Toutes les estimations qui ont un coefficient de variation (c.v.) de 16.5% ou moins peuvent être publiées sans mise en garde. Pour les employeurs ou les entreprises, les estimations dont le c.v. est de 16.6% à 25.0% peuvent être publiées seulement si elles sont accompagnées d'une mise en garde. Dans le présent rapport, la lettre "q" paraît à côté de ces données pour indiquer qu'elles sont moins fiables que les autres estimations. Cependant, les estimations concernant les travailleurs rémunérés au service d'un employeur, doivent avoir un c.v. de 16.6% à 33.3% pour la diffusion restreinte des données. Enfin, les données dont le c.v. est supérieur à la limite maximale fixée pour la diffusion restreinte ne sont pas publiées et sont remplacées dans les divers tableaux par "...".

The following table indicates the levels for qualified release of data about either employers or firms. Smaller estimates are not available for publication while larger ones can be released without qualification.

Le tableau suivant indique les niveaux établis pour la diffusion avec mise en garde des données sur les employeurs ou les entreprises. Les petites estimations ne sont pas publiées tandis que les plus importantes peuvent être publiées sans mise en garde.

Qualified Estimates for Employers and Firms

	'000
Canada	10 to 21
British Columbia	11 to 22
Alberta	3 to 5
Saskatchewan	3 to 5
Manitoba	4 to 8
Ontario	11 to 25
Quebec	19 to 43
New Brunswick	3 to 6
Nova Scotia	4 to 6
Prince Edward Island	1
Newfoundland	2 to 4

This "range" approach could not be used, however, to determine the data release guidelines for estimates about employers' paid workers. Instead, "exact variances" had to be calculated for each specific paid worker estimate.

For example, the c.v. for all paid workers in all industries at the Canada level is 11.2% (i.e., it can be released without qualification); the c.v. for all paid workers in retail trade at the Canada level is 25.6% (it can be released only on a qualified basis); and finally, the c.v. for all paid workers in manufacturing at the Canada level is 36.9% (thus, this estimate cannot be released at all).

Estimations pour les employeurs et les entreprises assorties d'une mise en garde

	'000
Canada	10 à 21
Colombie-Britannique	11 à 22
Alberta	3 à 5
Saskatchewan	3 à 5
Manitoba	4 à 8
Ontario	11 à 25
Québec	19 à 43
Nouveau-Brunswick	3 à 6
Nouvelle-Écosse	4 à 6
Île-du-Prince-Édouard	1
Terre-Neuve	2 à 4

Toutefois, cette approche fondée sur des "limites acceptables" ne peut pas être utilisée pour déterminer les lignes directrices relatives à la publication des données pour les estimations concernant les travailleurs rémunérés au service d'un employeur. Au lieu de cela, il a fallu calculer la "variance exacte" pour chaque estimation des travailleurs rémunérés d'une catégorie particulière.

Par exemple, le c.v. de tous les travailleurs rémunérés pour l'ensemble des branches d'activité à l'échelle nationale est 11.2% (c.-à-d. que l'estimation peut être publiée sans mise en garde); le c.v. de l'ensemble des travailleurs rémunérés dans le commerce de détail au Canada s'établit à 25.6% (l'estimation peut être publiée, mais doit être accompagnée d'une mise en garde); et enfin, le c.v. de l'ensemble des travailleurs rémunérés dans les industries manufacturières à l'échelle nationale est 36.9% (l'estimation ne doit pas être publiée).

Statistics Canada Statistique Canada		SURVEY OF THE SELF-EMPLOYED					CONFIDENTIAL when completed		
Docket No	2	Survey date	3	Assignment No	4				
HRD page - line No		Given name		Surname					
5	6			7					
					1 FORM NO	06			

## 10. Interviewer Check Item:

- If code 3 or 5 in item 76 on F05      1  Go to 16.
- Otherwise      2  Go to 11.

## 11. Interviewer Check Item:

- If code 4 or 6 in item 76 on F05      3  Go to 13.
- Otherwise      4  Go to 12.

## 12. Interviewer Check Item:

- If code 3 or 5 in item 77 on F05      5  Go to 14.
- Otherwise      6  END.

## 13. At any time during 1986 did you have any employees (paid workers) at the business you own and operate?

Yes 7  Go to 16      No 8  END.

## 14. What kind of business, industry or service do you own and operate?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	8010	8011	8012	8013	8014	8015	8016	8017	8018	8019	8020	8021	8022	8023	8024	8025	8026	8027	8028	8029	8030	8031	8032	8033	8034	8035	8036	8037	8038	8039	8040	8041	8042	8043	8044	8045	8046	8047	8048	8049	8050	8051	8052	8053	8054	8055	8056	8057	8058	8059	8060	8061	8062	8063	8064	8065	8066	8067	8068	8069	8070	8071	8072	8073	8074	8075	8076	8077	8078	8079	8080	8081	8082	8083	8084	8085	8086	8087	8088	8089	8090	8091	8092	8093	8094	8095	8096	8097	8098	8099	80100	80101	80102	80103	80104	80105	80106	80107	80108	80109	80110	80111	80112	80113	80114	80115	80116	80117	80118	80119	80120	80121	80122	80123	80124	80125	80126	80127	80128	80129	80130	80131	80132	80133	80134	80135	80136	80137	80138	80139	80140	80141	80142	80143	80144	80145	80146	80147	80148	80149	80150	80151	80152	80153	80154	80155	80156	80157	80158	80159	80160	80161	80162	80163	80164	80165	80166	80167	80168	80169	80170	80171	80172	80173	80174	80175	80176	80177	80178	80179	80180	80181	80182	80183	80184	80185	80186	80187	80188	80189	80190	80191	80192	80193	80194	80195	80196	80197	80198	80199	80200	80201	80202	80203	80204	80205	80206	80207	80208	80209	80210	80211	80212	80213	80214	80215	80216	80217	80218	80219	80220	80221	80222	80223	80224	80225	80226	80227	80228	80229	80230	80231	80232	80233	80234	80235	80236	80237	80238	80239	80240	80241	80242	80243	80244	80245	80246	80247	80248	80249	80250	80251	80252	80253	80254	80255	80256	80257	80258	80259	80260	80261	80262	80263	80264	80265	80266	80267	80268	80269	80270	80271	80272	80273	80274	80275	80276	80277	80278	80279	80280	80281	80282	80283	80284	80285	80286	80287	80288	80289	80290	80291	80292	80293	80294	80295	80296	80297	80298	80299	80300	80301	80302	80303	80304	80305	80306	80307	80308	80309	80310	80311	80312	80313	80314	80315	80316	80317	80318	80319	80320	80321	80322	80323	80324	80325	80326	80327	80328	80329	80330	80331	80332	80333	80334	80335	80336	80337	80338	80339	80340	80341	80342	80343	80344	80345	80346	80347	80348	80349	80350	80351	80352	80353	80354	80355	80356	80357	80358	80359	80360	80361	80362	80363	80364	80365	80366	80367	80368	80369	80370	80371	80372	80373	80374	80375	80376	80377	80378	80379	80380	80381	80382	80383	80384	80385	80386	80387	80388	80389	80390	80391	80392	80393	80394	80395	80396	80397	80398	80399	80400	80401	80402	80403	80404	80405	80406	80407	80408	80409	80410	80411	80412	80413	80414	80415	80416	80417	80418	80419	80420	80421	80422	80423	80424	80425	80426	80427	80428	80429	80430	80431	80432	80433	80434	80435	80436	80437	80438	80439	80440	80441	80442	80443	80444	80445	80446	80447	80448	80449	80450	80451	80452	80453	80454	80455	80456	80457	80458	80459	80460	80461	80462	80463	80464	80465	80466	80467	80468	80469	80470	80471	80472	80473	80474	80475	80476	80477	80478	80479	80480	80481	80482	80483	80484	80485	80486	80487	80488	80489	80490	80491	80492	80493	80494	80495	80496	80497	80498	80499	80500	80501	80502	80503	80504	80505	8
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	---

Statistics Canada	Statistique Canada	ENQUÊTE AUPRÈS DES TRAVAILLEURS AUTONOMES			DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli
N° de dossier	2	Date d'enquête	3	N° d'attribution	4
N° de page/ligne du DM	Prenom	Mo	An	Nom de famille	7
5	6				

1 FORMULE 06

10. À l'interviewer		26. Combien de ces personnes travaillent habituellement:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Si le code 3 ou 5 figure à la question 76 de la formule 05 <input type="radio"/> passez à 16.</li> <li>Autrement <input type="radio"/> passez à 11.</li> </ul>		30 heures ou plus par semaine? <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> moins de 30 heures par semaine? <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>	
11. À l'interviewer		27. La semaine dernière, combien de personnes (travailleurs rémunérés) employiez-vous dans chacune des quatre catégories suivantes?	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Si le code 4 ou 6 figure à la question 76 de la formule 05 <input type="radio"/> passez à 13.</li> <li>Autrement <input type="radio"/> passez à 12.</li> </ul>		Gestion, profession libérale ou surveillance <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> Travail de bureau ou vente <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> Travail général ou non spécialisé <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> Travail technique, spécialisé ou artisanat <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> Autres <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/>	
12. À l'interviewer		28. Indiquez le mois ou les mois où vous employiez le plus de personnes en 1986.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Si le code 3 ou 5 figure à la question 77 de la formule 05 <input type="radio"/> passez à 14.</li> <li>Autrement <input type="radio"/> FIN.</li> </ul>		Gé. nombr. de personnes tous les mois <input type="checkbox"/> 1 <input type="radio"/> passez à 38. OU Cochez tous les mois déclarés 01 <input type="radio"/> 02 <input type="radio"/> 03 <input type="radio"/> 04 <input type="radio"/> 05 <input type="radio"/> 06 <input type="radio"/> 07 <input type="radio"/> 08 <input type="radio"/> 09 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 11 J F M A M J J A S O N	
13. Au cours de 1986, des salariés (travailleurs rémunérés) ont-ils travaillé dans l'entreprise que vous possédez et exploitez?		29. Combien de personnes travaillaient pour vous au cours de (ces) mois?	
Oui <input type="radio"/> passez à 16		Non <input type="radio"/> fin.	
14. Quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service possédez-vous et l'exploitez-vous?		30. Au cours du (des) mois où vous avez employé le plus de personnes, combien de ces personnes travaillaient habituellement:	
<input type="checkbox"/>		30 heures ou plus par semaine? <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> moins de 30 heures par semaine? <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/>	
15. Quel genre de travail faites-vous?		31. Au cours du (des) mois où vous avez employé le plus de personnes, combien de ces personnes étaient des étudiants?	
<input type="checkbox"/>		(S'il n'y en a aucun, inscrivez 000) <input type="checkbox"/>	
16. Les questions supplémentaires de ce mois-ci s'adressent aux travailleurs autonomes et portent sur leur entreprise.		32. Indiquez le mois ou les mois où vous employiez le moins de personnes en 1986.	
Quand cette entreprise a-t-elle été fondée? (Si c'est avant 1900, inscrivez 00)		19 <input type="checkbox"/> an. an.	
17. D'autres membres de ce ménage sont-ils copropriétaires et exploitants de cette entreprise?		33. Combien de personnes travaillaient pour vous au cours de (ces) mois?	
Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> passez à 19.		01 <input type="radio"/> 02 <input type="radio"/> 03 <input type="radio"/> 04 <input type="radio"/> 05 <input type="radio"/> 06 <input type="radio"/> 07 <input type="radio"/> 08 <input type="radio"/> 09 <input type="radio"/> 10 <input type="radio"/> 11 J F M A M J J A S O N	
18. Quels autres membres du ménage sont copropriétaires et exploitants de cette entreprise?		34. Au cours du (des) mois où vous avez employé le moins de personnes, combien de ces personnes travaillaient habituellement:	
<input type="checkbox"/>		30 heures ou plus par semaine? <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> moins de 30 heures par semaine? <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/>	
19. A part les membres du ménage, y a-t-il des associés dans cette entreprise qui sont copropriétaires et exploitants?		35. Quelle est la principale raison de la variation du nombre de personnes que vous avez employées en 1986?	
Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> passez à 24.		<input type="checkbox"/> Travail saisonnier <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> passez à 37. <input type="checkbox"/> Rotation du personnel <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> passez à 37. <input type="checkbox"/> Autres (précisez) <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> passez à 37.	
20. Combien d'associés sont copropriétaires et exploitants de cette entreprise?		36. Parmi ces personnes, combien étaient des étudiants?	
<input type="checkbox"/>		(S'il n'y en a aucun, inscrivez 000) <input type="checkbox"/>	
21. Ces associés demeurent-ils tous dans cette province?		37. Comparativement au nombre actuel de personnes qui travaillent pour vous, croyez-vous qu'au cours des six prochains mois vous emploierez plus de personnes, moins de personnes ou environ le même nombre de personnes?	
Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Ne sait pas <input type="radio"/> 7		<input type="checkbox"/> Plus de personnes <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> <input type="checkbox"/> Moins de personnes <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> <input type="checkbox"/> Environ le même nombre de personnes <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/>	
22. J'aimerais maintenant vous poser certaines questions sur le nombre de personnes (travailleurs rémunérés) employées dans cette entreprise, le genre de travail qu'elles effectuent et le nombre d'heures qu'elles travaillent habituellement.		99 NOTES	
Pouvez-vous fournir ces renseignements pour tous les copropriétaires et exploitants de tous les emplacements de cette entreprise?		<input type="checkbox"/>	
Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> passez à 24.		S'agissant du verso pour NOTES supplémentaires <input type="checkbox"/>	
23. Pour combien de copropriétaires et exploitants êtes-vous en mesure de fournir ces renseignements?		<input type="checkbox"/>	
24. A part tous les propriétaires et exploitants de cette entreprise, combien de salariés (travailleurs rémunérés) étaient à votre service la semaine dernière?		8-5103-169: 8-9-86 STC HLD - 040 - 02506 SEE REVERSE FOR ENGLISH	
(Si vous avez inscrit 000 passez à 28)		<input type="checkbox"/>	
25. Combien de ces personnes étaient:		<input type="checkbox"/> des hommes? (Si n'y en a aucun, inscrivez 000) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> des femmes? (Si n'y en a aucune, inscrivez 000) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	



